

Université Assane Seck de Ziguinchor
UFR Sciences Economiques et Sociales
Département Economie et Gestion



Mémoire de fin d'études

Pour l'obtention du diplôme de Master
Mention : Management Informatisé des organisations
Spécialité : Management des systèmes d'information automatisés

SUJET : Dématérialisation des procédures et des documents administratifs pour la gestion des congés de la Caritas Ziguinchor

Présenté par :
Mlle Beatriz SANHA
Soutenance : le 13/08/2022

Membres du jury :
- Pr Ousmane DIALLO (Président)
- Dr Ibrahima DIOP (Encadreur)
- Dr Papa Alioune CISSE (Rapporteur)
- Dr Abel DIATTA (Examineur)

Sous la Direction de :
- Dr Ibrahima DIOP
Sous la Supervision de :
-Pr Ousmane DIALLO

Année académique : 2021/ 2022

RESUME

La gestion de congé est une période pendant laquelle l'entreprise accorde à un salarié l'autorisation d'arrêter de travailler pendant une période donnée. Pour la Caritas de Ziguinchor qui fonctionne en termes de projet, la gestion des congés est indispensable pour le bon déroulement des projets. Dans cette optique, la Caritas de Ziguinchor a opté de mettre en place un système permettant de gérer les congés de ses agents.

Pour mieux gérer les congés, nous proposons une application informatique fiable et optimale pour l'automatisation des tâches et la dématérialisation des procédures et des documents administratifs liés à la gestion des congés. Cette application va lui permettre de gérer plus facilement les congés.

Après une longue étude, notre choix est porté sur le processus unifié 2TUP. Ce processus unifié est un modèle Y, qui est composé de deux branches : la branche fonctionnelle et la branche technique. Ce sont les deux méthodes que nous avons choisies pour le développement de notre application. Toutefois, une spécification claire des besoins nous a permis de formaliser les données avec UML (Unified Modeling Language).

Mots clés : Gestion des congés, dématérialisations des procédures et des documents administratifs, CARITAS.

Abstract

Leave management is a period during which the company grants an employee permission to stop working for a given period. For the Caritas of Ziguinchor, which works in terms of projects, the management of leave is essential for the smooth running of projects. With this in mind, Caritas Ziguinchor has opted to set up a system to manage the leave of its agents.

To better manage leave, we offer a reliable and optimal computer application for the automation of tasks and the dematerialization of procedures and administrative documents related to leave management. This application will allow him to manage holidays more easily.

After a long study, our choice fell on the unified 2TUP process. This unified process is a Y model, which is composed of two branches: the functional branch and the technical branch. These are the two methods we have chosen for the development of our application. However, a clear specification of the needs allowed us to formalize the data with UML (Unified Modeling Language).

Keywords: Leave management, dematerialization of procedures and administrative documents, CARITAS.

DEDICACES

Nous dédions ce mémoire à :

Mes parents qui ont toujours fait d'énormes sacrifices pour ma réussite dans la vie

- *mon Père Pierre SANHA, que rien au monde ne vaut les efforts consentis pour mon éducation et pour mon bien-être ;*
- *ma Mère Djeto DJEDJO, qui m'a comblé de son soutien et de son amour inconditionnel.*
- *Mon oncle Carlitos DJEDJO pour le sacrifice consenti et pour son soutien indéfectible et sans faille à ma réussite scolaire, qui, inlassablement m'a soutenue et ne m'a jamais abandonnée au cours de ma formation.*

REMERCIEMENTS

Je ne peux m'empêcher de remercier le Tout-puissant de m'avoir donnée le courage et la force de mener cet exercice professionnel sans dérangement.

Nous n'aurions pu faire cette expérience professionnelle sans les conseils et les orientations de certaines personnes qui ont contribué à la rédaction de ce mémoire. C'est pour cela que nous tenons à remercier sincèrement tous ceux qui, de près ou de loin ont contribué pour la réussite de ce mémoire. Ainsi nous remercions particulièrement :

- Dr Ibrahima DIOP, notre encadreur, qui de par sa disponibilité, ses conseils judicieux, ses orientations et son suivi permanent du travail, a su nous 'éclairer sur le chemin à suivre pour arriver à bout de ce travail.*
- les membres du jury (Pr Ousmane DIALLO Président jury, Dr Papa Alioune CISSE Rapporteur, Dr Abel DIATTA Examineur) de l'honneur que vous nous avez fait en acceptant d'être membres de notre jury. Nous vous remercions de votre enseignement et nous vous sommes très reconnaissantes de bien vouloir porter de l'intérêt à ce travail.*
- Les enseignants de mon département Sciences Economiques et Sociales : nous vous remercions d'avoir partagé avec nous votre passion pour l'enseignement. Nous avons grandement apprécié vos soutiens, vos implications et vos expériences tout au long de notre cursus, merci de nous avoir montré les clés du succès. nous ne vous oublierons jamais.*
- M. Léandre DIEDHIYOU Responsable Administratif et Financier de la CARITAS pour son accueil, son encadrement et pour l'accomplissement de ce travail.*

- *Nos très chers frères et sœurs, nous vous remercions pour votre affection, votre soutien et vos encouragements.*
- *Toute la famille SANHA et à notre très chère tante Dieneba DIATTA, pour leurs soutiens, leurs conseils partagés.*
- *M. Mor MBOUP, M. Charles DIENE, M. Léon GOMES et M. François GOMES pour vos soutiens et vos conseils.*
- *Mes amis Edwige S. BAMPOKY, Edvaldina BIAGUE, Lita MENDES, Filomena Antoinette DJEDJO, Jeremias FALCAO, Yero BALDE pour votre amitié et votre affection sincère au cours de ces années d'études.*
- *Mes camarades de promotion pour les échanges d'idées, nous vous disons MERCI*

SOMMAIRE

INTRODUCTION GENERALE.....	1
CHAPITRE I : CONTEXTE JUSTIFICATIF DU SUJET.....	3
I- Présentation de la Caritas et la direction des ressources humains	3
II- Les Problèmes rencontrés par Caritas dans la Gestion des Congés.....	10
III- Problématique du sujet.....	12
IV-Processus de développement de l’application	15
CHAPITRE II : SPECIFICATION ET ANALYSE DES BESOINS FONCTIONNELS.....	20
I- La spécification des besoins.....	20
II- Analyse des besoins fonctionnels du système	31
CHAPITRE III : CONCEPTION DU SYSTEME.....	36
I- Conception générale	36
II- Conception détaillée.....	38
CHAPITRE IV : IMPLANTATION ET PRESENTATION DE L’APPLICATION.....	43
I- Implantation de la Base de Données « gest_conge ».....	43
II- Présentation de l’Application.....	51
CONCLUSION GENERALE.....	63
BIBLIOGRAPHIE ET WEBOGRAPHIE.....	64
ANNEXE	65
TABLE DES MATIERES.....	67

LISTE DES FIGURES

Figure 1 : L'organigramme de la Société.....	6
Figure 2: Le système d'information soumis à deux types de contrainte.....	17
Figure 3: Le processus de développement.....	18
Figure 4: Le diagramme de cas d'utilisation de l'Agent.....	23
Figure 5:Le diagramme de cas d'utilisation du RDP.....	24
Figure 6: Le diagramme de cas d'utilisation du DG.....	24
Figure 7: Le diagramme de cas d'utilisation du RAF.....	25
Figure 8 : Le diagramme d'activités du cas « s'authentifier »	32
Figure 9 : Le diagramme de séquence du cas « s'authentifier »	32
Figure 10 : Le diagramme d'activités du cas «ajouter un planning »	33
Figure 11 : Le diagramme de séquence du cas « ajouter planning ».....	33
Figure 12: Le diagramme d'activité du cas « demande de congé ».....	34
Figure 13: Le diagramme de séquence du cas « demande de congé ».....	35
Figure 14: L'architecture client-serveur	36
Figure 15: Le diagramme de package du RAF.....	37
Figure 16: Le diagramme de déploiement.....	38
Figure 17: Le diagramme de classe participant aux fonctionnalités de l'authentification et des profils.....	39
Figure 18: Le diagramme de classe participant aux fonctionnalités et la gestion des congés.....	40
Figure 19: Le schéma relationnel du MPD.....	43
Figure 20: La création des tables dans la base de données.....	44
Figure 21: La structure du code « Database ».....	48
Figure 22: La structure du code «authentification ».....	48
Figure 23: La structure du code « agent ».....	49
Figure 24: Vue agent.....	50
Figure 25: L'interface liste des congés.....	50
Figure 26: L'interface des congés en cours.....	51
Figure 27: Vue d'ensemble de l'application.....	52
Figure 28: Page d'authentification.....	52
Figure 29: Page d'accueil RAF.....	53
Figure 30 : Liste des partenaires	54

Figure 31: Figure de l'ajout d'un nouveau partenaire.....	54
Figure 32 : Figure de liste des projets	55
Figure 33: Figure de l'ajout d'un nouveau projet.....	55
Figure 34 : Figure détails d'un projet.....	56
Figure 35 : Figure choix des agents du projet.....	57
Figure 36 : Figure liste des agents du projet.....	58
Figure 37: Figure liste des agents.....	59
Figure 38: Figure ajout d'un agent.....	59
Figure 39: Figure alertes des congés en cours	60
Figure 40: Figure alertes des congés terminés.....	61
Figure 41: Figure alertes des congés refusés.....	61
Figure 42 : Figure tableau de bord.....	62

LISTE DES TABLEAUX

Tableau 1 : Les directions diocésaines ou bras technique de la Caritas Ziguinchor.....	4
Tableau 2 : Analyse des ressources humaines	11
Tableau 3 : Analyse des ressources matérielles.....	11
Tableau 4 : Les avantages d'une application gestion des congés	12
Tableau 5: Les acteurs de notre système.....	20
Tableau 6: Les fonctionnalités de notre système.....	21
Tableau 7: Description du cas d'utilisation « s'authentifier ».....	25
Tableau 8: Description du cas d'utilisation « ajouter un agent ».....	26
Tableau 9: Description du cas d'utilisation « modifier un agent ».....	27
Tableau 10: Description du cas d'utilisation « ajouter un projet ».....	27
Tableau 11: Description du cas d'utilisation « modifier un projet ».....	28
Tableau 12: Description du cas d'utilisation « détails d'un projet ».....	29
Tableau 13: Description du cas d'utilisation « demande de congé».....	30
Tableau 14: Description du cas d'utilisation « ajouter un congé».....	30
Tableau 15: Description du cas d'utilisation « valider un conge ».....	31
Tableau 16: Dictionnaire des données.....	40

LISTE DES ABREVIATIONS

UASZ : Université Assane Seck de Ziguinchor

CICR : Comité International de la Croix Rouge

UFR : Unité de Formation et de Recherches

SES : Sciences Economiques et Sociales

ONG : Organisation Non Gouvernementale

SIRH : Système d'Information des Ressources Humains

DRH : Directeur des Ressources Humains

DAF : Direction Administrative et Financière

RAF : Responsable Administrative et Financière

RDP : Responsable de Projet

MySQL : My Structured Query Language

UML : Unified Modeling Language

PU : Processus Unifié

2TUP : Two Tracks Unified Process (processus unifié à deux voies)

CSS : Cascading Style Sheets

HTML : Hyper Text Markup Language

PHP : Hypertext Preprocessor

PMA : PhpMyAdmin

RH : Ressources Humaines

SGBD : Système de Gestion de Base de Données

SGBDR : Système de Gestion de Base de Données Relationnelle

SI : Système d'Information

W3C : World Wide Web Consortium

WHATWG : Web Hypertext Application Technology Working Group

INTRODUCTION GENERALE

En fonction de leur processus interne; ainsi que du nombre de leur effectif, les entreprises s'organisent différemment pour adapter la gestion des congés. Certaines entreprises utilisent les emails et oublient certains détails comme : messages d'alertes, simplification des processus de validation, calcul automatique des contingents et d'autres préfèrent utiliser des applications dédiées, simples, intuitives et faciles à utiliser tels que les Systèmes d'Informations des Ressources Humains (SIRH).

Notre sujet d'étude consiste à la Dématérialisation des Procédures et Documents Administratifs pour la Gestion des Congés de la Caritas Ziguinchor. Par dématérialisation des procédures, nous entendons le fait de remplacer un document administratif au format papier par des fichiers numériques ou bien à les produire directement au format numérique. Elle vise également à stocker et à conserver ces documents électroniques sur des ordinateurs ou des serveurs informatiques via son système d'information. Quant au congé, c'est une période pendant laquelle il y a une interruption provisoire de travail.

Selon le latin, Caritas signifie « affection, charité ». S'inspirant du modèle du Comité International de la Croix Rouge (CICR), l'Eglise catholique mets en place dès lors des structures nationales dans plusieurs pays. En 1954, Caritas International, une superstructure transnationale, est officiellement créée. Sa mission principale est de s'attaquer à toutes les causes de pauvreté, d'inégalité et d'exclusions. En un mot de servir les pauvres et de promouvoir la charité et la justice partout dans le monde.

La Caritas de Ziguinchor qui est un bras technique ou une direction diocésaine opérationnelle de la Caritas Sénégal, travaille principalement sur plusieurs activités : la sécurité alimentaire, l'éducation, les projets agricoles et hydrauliques.

L'enquête sur la politique de gestion des congés de ses agents, nous a permis de constater que la Caritas Ziguinchor ne disposait pas d'une application permettant de dématérialiser les procédures des documents administratifs pour la gestion des congés, les employés soumettaient des demandes de congé individuelles au manager. Celui-ci les transférait au Responsable Administratif et Financier pour traitement, si la demande de l'agent ne coïncide pas avec le planning du manager, l'agent peut se voir refuser sa demande, qui de plus est un droit. Le RAF, chargé de la gestion des Ressources Humaines ne disposant pas d'un système lui permettant de

gérer les congés de ses agents, présente des manquements .Il se doit de mettre en place des astuces afin qu'ils soient efficace et n'empêche pas la productivité de l'entreprise.

Il est donc question d'un besoin d'interagir avec ses agents. Ainsi, pour pallier ce problème, nous nous proposons de concevoir et d'implanter une application web. Cette application va lui permettre de gérer plus facilement les congés de son personnel, en donnant à ce dernier une plus grande visibilité sur son solde de congé, de suivre ses congés pris et dus, et de pouvoir faire des demandes d'autorisation en ligne. L'application web confèrera, en plus de sa facilité d'utilisation, la traçabilité des congés, le soutien au personnel administratif; donnera aussi à la société une notoriété, une crédibilité; et contribuera positivement à son développement et sa pérennité en évitant ainsi des turnovers.

Afin de réaliser les fonctionnalités qui doivent figurer sur notre application, nous avons utilisé le processus 2TUP qui s'appuie sur UML (Unified Modeling Language). Ceci nous permettra non seulement de formaliser les données, de détecter le problème à chaque étape de son processus de développement, mais facilitera également l'exécution des tâches par l'automatisation et la dématérialisation des informations liées à la gestion des congés. Et pour permettre l'interaction avec ces données nous avons travaillé avec des technologies informatiques adaptées qui nous ont permis de bien mener notre travail et de pouvoir atteindre nos objectifs.

A cet effet, nous avons présenté notre travail dans ce mémoire en quatre principaux chapitres :

- **Chapitre I, *contexte justificatif du sujet***, expose les problèmes de la demande de congé et en dégage la problématique et les objectifs du mémoire ;
- **Chapitre II, *spécification et l'analyse des besoins***, identifie les acteurs et leurs fonctionnalités et analyse les besoins fonctionnels pour mieux les comprendre ;
- **Chapitre III, *conception du système***, parle de la spécification des besoins techniques, de la conception générale et la conception détaillée du système ;
- **Chapitre IV, *implémentation et la présentation de l'application***, se focalise sur les technologies utilisées pour la réalisation du système d'information et présente l'application.

CHAPITRE I : CONTEXTE JUSTIFICATIF DU SUJET

Dans ce premier chapitre, nous aborderons les quatre sections principales. Ainsi, dans un premier temps, nous présenterons la structure Caritas dans sa globalité et la gestion des Ressources Humaines. Dans un deuxième temps, la gestion des congés et les problèmes rencontrés par le RAF. Nous détaillerons ensuite la problématique du sujet, la solution proposée et les objectifs de notre mémoire. Et enfin, nous parlerons du processus de développement de notre application.

I. La présentation de la Caritas et la gestion des ressources humaines

1. La présentation de la Caritas

Caritas SENEGAL est une ONG sénégalaise au service de la croissance intégrale de l'homme par la promotion du développement solidaire, de la justice, de la réconciliation et de la paix. Cette mission est menée en tenant compte de certaines valeurs et principes que sont :

- le respect de la dignité humaine, l'amour du prochain, la vérité et la justice ;
- l'option préférentielle pour les pauvres ;
- la destination universelle des biens de la terre ;
- la solidarité à vivre dans un esprit de partenariat (subsidiarité) ;
- l'approche humaine, participative et inclusive du développement ;
- la bonne gouvernance.

La Caritas Ziguinchor, à l'image de la Caritas Nationale œuvre dans ces mêmes activités. Elle a comme effectif 70 agents, un nombre considérable et non négligeable qui doit être tenu en compte pour les activités de congés. Nous avons effectivement constaté une communication trop limitée pour pouvoir atteindre ses objectifs en termes de gestion de ses ressources humaines est au service de toutes les populations casamançaises en quête de développement et qui la sollicitent sans discrimination d'ordre religieux ou ethnique. Sa zone d'intervention est la région de Ziguinchor et les départements de Bignona et Oussouye. L'ampleur et la complexité d'un tel défi requièrent la mobilisation de toutes les énergies.

En tant que service organisé de la charité elle met l'accent sur la démarche participative, un travail d'éveil, de sensibilisation, de formation, d'éducation et de conscientisation pour que les hommes et les femmes se prennent en charge de façon durable dans un esprit de solidarité.

Caritas Sénégal est administrée par un Conseil d'Administration qui reçoit son pouvoir délégué de l'Assemblée Générale de ses membres. Sur le plan organisationnel, elle est constituée d'un Secrétariat général avec à sa tête un Secrétaire général et de sept directions diocésaines, administrées chacune par un Directeur diocésain, voir le tableau suivant. Le Secrétariat, placé sous la tutelle du Conseil d'Administration, coordonne toutes les actions de développement de Caritas à travers les régions dans lesquelles elle dispose de bras techniques ou directions diocésaines opérationnelles.

Tableau 1 : Les directions diocésaines ou bras techniques de la Caritas Sénégal

<p style="text-align: center;">SECRETARIAT GENERAL</p> <p style="text-align: center;">Km 11, Route de Rufisque, B.P. 439 Dakar - Tél. : (221) 33 834.00.20 - Fax : (221) 33 834.41.97 - Email : caritas@orange.sn</p>
<p style="text-align: center;">DIRECTION DIOCESAINE DE DAKAR</p> <p style="text-align: center;">2, Avenue Cheikh Anta DIOP - B.P. 5915 - Tél. : (221) 33 822.37.60 / (221) 33 823.82.43 - Fax : (221) 33 822.61.87 - Email : caritasdk@arc.sn - Dakar</p> <p style="text-align: center;">Elle couvre la Région du Cap-Vert, le Département de Mbour, la région de Fatick</p>
<p style="text-align: center;">DIRECTION DIOCESAINE DE THIES</p> <p style="text-align: center;">Bd Mgr Xavier NDIONE - B.P. 3024 - Tél. : (221) 33 951.25.76 – Fax : (221) 33 951.25.54 - Email : carthies@sentoo.sn - Thiès</p> <p style="text-align: center;">Elle couvre les départements de Thiès et Tivaouane, dans la région de Thiès et ceux de Diourbel, Bambey et Mbacké dans la région de Diourbel.</p>
<p style="text-align: center;">DIRECTION DIOCESAINE DE SAINT-LOUIS</p> <p style="text-align: center;">Eglise Notre Dame de Lourdes - B.P. 260 - Tél. : (221) 33 961.19.23 Fax : (221) 33 961.11.28 - Email : caritassl@yahoo.fr</p> <p style="text-align: center;">Elle couvre les régions de Saint-Louis et de Louga</p>
<p style="text-align: center;">DIRECTION DIOCESAINE DE KAOLACK</p> <p style="text-align: center;">Sonees x Hotel DIOR - B.P. 428 - Tél. : (221) 33 941.20.30 et 33 941.27.30 – Fax : (221) 33 941.35.34 - Email : caritaskl@arc.sn - Kaolack</p> <p style="text-align: center;">Elle couvre la région de Kaolack et une partie de la région de Fatick</p>

DIRECTION DIOCESAINE DE TAMBACOUNDA

Quartier Plateau - Tél. : (221) 33 981.13.63 - Fax. : (221) 33 981.19.45 - B.P. 68

Email : caritastb@orange.sn - Tambacounda

Elle couvre la région de Tambacounda

DIRECTION DIOCESAINE DE ZIGUINCHOR

Route de Kandé - B.P. 107 - Tél. : (221) 33 991.10.54 - Fax : (221) 33 991.14.54

Email : caritaszg@orange.sn - Ziguinchor

Elle couvre la région de Ziguinchor, Bignona et Oussouye.

DIRECTION DIOCESAINE DE KOLDA

B.P 342 - Tél. : (221) 33 996.24.01 - Fax : (221) 33 996.15.04

Email : caritaskd@orange.sn - Kolda

Elle couvre les départements de Kolda, Sédhiou, et Vélingara

Les directions diocésaines ou bras techniques de la Caritas Sénégal occupent des fonctions ou des rôles spécifiques :

- ✚ Opérationnalisation des stratégies et politiques à travers des plans d'action (plan stratégique) ;
- ✚ Elaboration de projets et programmes à partir du plan d'action ;
- ✚ Intégration des actions de la Caritas à la Pastorale de l'Eglise locale : engagement des communautés de base pour la transformation sociale ;
- ✚ Représentation au niveau local

2. Les acteurs de la Direction Diocésaine de Ziguinchor (Caritas)

Les acteurs se répartissent de la manière suivante :

- Le Directeur Diocésain
- Le Secrétaire Caissier
- Le Secrétaire Réceptionniste
- Les Chargés de Programme
- Un chauffeur
- Un gardien

3. L'Organigramme de la société

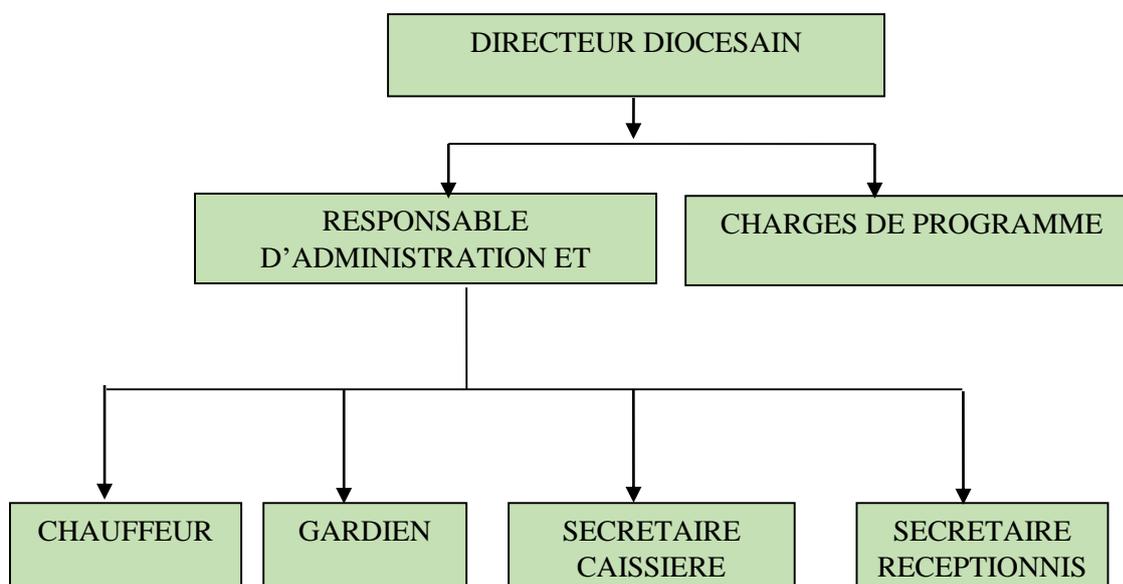


Figure 1 : L'organigramme de la société

Dans le but d'améliorer les conditions du travail, la Caritas cherche toujours les meilleurs moyens pour la gestion de ses ressources humaines. C'est dans cette lancée que nous avons travaillé avec la Caritas Ziguinchor pour la gestion des congés de ses agents.

4. La gestion des ressources humaines de la Caritas Ziguinchor

A la Caritas, la Direction des Ressources Humaines proprement dite n'existe pas. Il y a plutôt le Département Administratif et Financier à la tête duquel est nommé un Responsable Administratif et Financier (RAF). Il supervise une équipe de comptables, de secrétaires-comptables, de caissières, et de chauffeurs.

En plus de la supervision de toutes les activités administratives, comptables et financières, le Responsable Administratif et Financier est chargé de la gestion des ressources humaines. La gestion des congés du personnel étant partie intégrante de la gestion des ressources humaines, lui est également confiée. Jusqu'à une date récente les agents de la Caritas adressaient individuellement une demande de congés au Directeur qui l'imputait au Responsable Administratif et Financier (RAF) pour traitement. En effet, depuis maintenant quatre ans, les congés administratifs annuels au sein de Caritas sont fixés pour tout le monde et pour chaque année au mois d'août. Cependant, pour des raisons d'activités concernant les projets agricoles,

les chefs de projets peuvent faire une demande pour que leur équipe puisse jouir de leurs congés à une autre période ou encore les fractionner. Dans les deux cas de figures une note de service accordant les congés est servie aux agents sollicitant lesdits congés.

5. La gestion des congés à la Caritas Ziguinchor

La gestion des congés de ses agents demande beaucoup de temps et une bonne organisation pour que les demandes des salariés soient traitées en temps et en heure et qu'il n'y ait ni abus, ni favoritisme accidentel au moment des validations. Car tout fonctionnaire en activité a droit pour une année de services accomplis, à un congé d'une durée égale à 5 fois ses obligations hebdomadaires de service ». La durée du congé annuel se calcule en nombre de jours effectivement œuvrés, correspondant au nombre de jours effectivement travaillés par l'agent, et non en fonction de la durée hebdomadaire effective du service. En effet, plus l'entreprise est grande, plus les demandes fusent et il est parfois difficile pour les services RH de répondre en temps et en heure et de manière équitable aux différentes requêtes.

La loi offre à chaque agent salarié les différentes sortes de congés selon les circonstances. C'est ainsi que nous allons tout d'abord parler des différents types de congés ensuite nous aborderons des congés supplémentaires et enfin nous finirons par décrire la gestion des congés à la RAF.

6. Les types de congés

Selon la loi du code du travail de la République du Sénégal, nous avons plusieurs types de congés :

- ❖ **Le congé annuel :** Conformément au décret et quel que soit la catégorie de l'agent, chaque agent a le droit de bénéficier de 5 semaines de congés payés, sans compter les jours fériés, la nature de sa rémunération, sa qualification, son horaire de travail et le type de l'emploi ou de l'activité qu'il exerce. La durée de congé payé à la charge du DRH est déterminée, à raison de deux jours ouvrables par mois de service effectif. Les périodes de suspension de contrat de travail énumérées à l'article 57 du Code du Travail ouvrant droit au congé au même titre que le temps de service à l'exception à celle visées alinéas 1, 2, 9 et 10 du même article. Les services effectués temporairement pour le compte d'un même employeur, en dehors de la République du Sénégal, ouvre droit aux congés dans les mêmes conditions. Les permissions exceptionnelles d'absences visées à l'alinéa 2 de l'article 144 du Code du Travail ne peuvent être déduites de la durée de congé acquis, dans la limite de quinze jours par an [1].

- ❖ **Le congé fractionné** : un congé fractionné c'est de prendre le congé annuel séparément c'est-à-dire par tranche. Le nombre de jours minimum d'un congé fractionné est de 12 jours. La plupart des agents, à la Caritas, prennent des congés fractionnés.
- ❖ **Les congés alloués** : Si un agent qui a déjà planifié un congé accepté par la direction veut le repousser, il est obligé de prendre les six (6) jours et après prendre le reste.
- ❖ **Les congés de maternité** : Conformément aux dispositions de l'article 138, alinéa 6 du Code du travail, la femme salariée enceinte a droit à des indemnités journalières pendant la durée de son congé de maternité dans la limite de six semaines avant et huit semaines après l'accouchement. Mais il y'a une possibilité de prolongation du congé de trois (3) semaines « en cas de maladie dûment constatée et résultant de la grossesse ou des accouchements ». Le six (6) semaines avant la date présumée de l'accouchement, la femme peut quitter à tout moment son emploi sans s'exposer à des sanctions et pendant la période de suspension du travail, l'employeur ne peut licencier la femme [1].
- ❖ **Le congé sans solde** : Le congé sans solde peut être demandé pour divers motifs. Il est généralement accordé suite à un accord entre le DRH et l'agent qui est libre de l'utiliser à des fins personnelles (voyage, repos) ou à des fins professionnelles (formation études et recherche, exercice d'une autre activité professionnelle). Les périodes d'absences sans solde énumérés à l'article 144 du Code du Travail ne sont pas non plus déductibles de la durée de congé payé dans la limite de quinze jours par an, sous la condition spécifiée à l'alinéa 7 dudit article 144. Le même traitement est réservé dans la limite annuelle de trente jours, aux périodes d'absence sans solde du régime spécial complémentaire prévu au dernier alinéa de l'article 144 du Code de Travail [1].
- ❖ **Les congés de maladie** : le nombre de jours de repos médical dépend du contenu de certificat médical du médecin. Ce certificat doit être déposé à la direction des ressources humaines.
- ❖ **Le congé veuvage** : Au Sénégal selon le code du travail ,dans la limite de six (6) mois, il est permis à la femme salariée de porter le deuil de son conjoint selon les rites de sa religion qu'elle soit catholique ou musulman, avec la garantie de retrouver son emploi. C'est ainsi que des modalités d'application, en matière de rémunération notamment, sont laissées à l'appréciation des parties [1].
- ❖ **Les congés de formation et d'activités syndicales** : Les congés de formation et d'activités syndicales sont annoncés par l'article L.149 du Code du Travail sans préciser

les modalités pratique de mise en œuvre. Ce congé comprend trois (3) variantes destinées à :

- Suivre un stage officiel de perfectionnement d'éducation populaire et sportive internationale (15 jours ouvrables)
- Participer à des stages de formation de cadres sportifs et de préparation aux sélections sportives nationales (30 jours)
- Suivre des cours et stages de formation ou de perfectionnement professionnel.

Nous comprenons ainsi que ces congés donnent droit à un maximum de 15 jours ouvrables par an aux délégués syndicaux régulièrement mandatés pour assister à ces dits congés [1].

❖ **Le congé de détente** : c'est le congé qui permette au travailleur-chef de famille en déplacement professionnel de revenir périodiquement auprès de sa famille en cas de besoin ou de sensation pour se retrouver. La durée varie selon la distance entre le lieu habituel de résidence et le lieu occasionnel de l'emploi. Pour cela la distance en joue un rôle très important :

- Entre 75 et 200 km 2 jours tous les deux mois+1 jour de délais de route
- +200 km, 3 jours tous les 3 mois+2 jours de délais de route

Il faut sans doute retenir qu'il n'y'a pas d'indemnité de déplacement durant le congé de détente, de congé de détente à moins de quatre (4) semaines avant la fin de la mutation et compensation financière si le travailleur n'en bénéficie pas [1].

Il est important que chaque agent connaisse les types de congés que lui autorise la loi. C'est pourquoi, comme dans toute structure administrative, les agents ont des avantages qui leur permettent d'avoir des congés supplémentaires. Dans certains cas, lorsqu'un agent prend ses **congés** payé en dehors de la période légale, il bénéficie de jour de repos **supplémentaires** baptisés jours de fractionnement. La durée de congé est fixée au premier alinéa de l'article L.145 [1] est augmenté à raison de :

- ❖ Un jour ouvrable supplémentaire après dix ans de services continus ou non, dans la même entreprise ;
- ❖ Deux jours ouvrables après quinze ans ;
- ❖ Trois jours ouvrables après vingt ans ;
- ❖ Six jours ouvrables supplémentaires après vingt-cinq ans.

A condition qu'elles aient accompli la période de référence prévue à l'article 145 du Code de Travail [1], les femmes salariées ou parents bénéficient d'un congé supplémentaire payé sur les bases suivantes :

- ❖ Deux jours de congés supplémentaires par enfant à charge si elles ont moins de vingt et un an au dernier jour de la période de la référence ;
- ❖ Deux jours de congés supplémentaires par enfant mineur à charge à compter du quatrième s'ils ont plus de vingt et un an au dernier jour de la période de la référence.

En réputé enfant à charge pour l'application du présent article (L.145) celui qui remplit les conditions fixées à l'article 7 du Code Sécurité Sociale.

Seule, l'ancienneté dans le service et les femmes, salariées ou apprenties, peuvent bénéficier de congés supplémentaires. La suite, nous allons vous décrire les problèmes rencontrés par la Caritas Ziguinchor dans la gestion des congés.

II. Les problèmes rencontrés par Caritas dans la gestion des congés

Pour la gestion des congés de la Caritas, la DAF rencontre des problèmes. Ces derniers sont surtout liés à la gestion des autorisations d'absences, des permissions exceptionnelles et même parfois des congés annuels, car elle ne dispose d'aucun outil ou de système informatique de gestion du personnel lui permettant de gérer les congés de ses agents et d'automatiser toutes les tâches. Pour cela, il utilise le Microsoft Excel pour gérer les demandes de congés de ses employés en utilisant les tableaux, les dates de congés et les acceptations. Les conséquences directes de l'utilisation de l'Excel générique sont l'absence de certaines fonctionnalités pour le traitement automatique de certaines tâches telles que le traitement des soldes dus et des soldes restants de ses agents. IL arrive souvent que les demandes de congés adressées au Directeur ne parviennent pas au RAF qui est chargé de la gestion du personnel et de la paie. Du coup des agents peuvent être en congés sans que le RAF en soit informé et cela fausse son travail dans l'établissement des états de salaires et des bulletins de paie. Ce qui est la cause de beaucoup d'autres problèmes dans la gestion des congés qui sont entre autres :

- Erreurs dans la manipulation des données des RH : lorsque les demandes de congé n'arrivent pas au prêt du RAF chargé de la gestion des congés, ceci fausse les données manipulées lors du paiement des salaires, le RAF accorde l'indemnité de transport à un agent en cours de congé, ce qui n'est pas normal.

- L'oubli des demandes : sans un système adéquat de gestion des congés, les demandes de congés peuvent facilement être oubliées.
- La perte des traces : si les agents prennent les congés fractionnés, la perte des traces est une probabilité car avec l'absence d'un bon outil de gestion des congés, il est difficile de suivre les traces des soldes.
- La recherche fastidieuse de ces derniers : il n'est donc pas facile de suivre des congés sans un bon outil de gestion de congé il y a donc une accumulation des papiers.
- etc.

Tableau 2 : Analyse des ressources humaines

Objets d'analyse	Problèmes Identifiés	Causes	Conséquences	Solutions
DAF	Gestion manuelle des activités	Pas d'outils informatiques appropriés pour la gestion des congés, du personnel, etc.	<ul style="list-style-type: none"> - Lenteur dans l'exécution des tâches. - Perte de données (informations) - Difficultés majeures dans la recherche - Difficultés liées à l'archivage 	Avoir des outils informatiques adaptés aux besoins de gestion des congés du personnel

Tableau 3 : Analyse des ressources matérielles

Objets d'analyse (Acteurs)	Problèmes Identifiés	Causes	Conséquences	Solutions

Applications Informatiques	<ul style="list-style-type: none"> - Inexistants - Conditions de travail dépassées 	<ul style="list-style-type: none"> - Erreur dans la transmission de l'information - Amélioration dans la gestion des congés - Fiabilité du travail - Rapidité du travail 	- Application non disponible	- Réaliser une application informatique pour faciliter la gestion des congés
----------------------------	--	--	------------------------------	--

Tableau 4 : Les avantages d'une application de gestion des congés

Avantage	Impact
Autonomie des agents dans la prise des congés	Gain de temps pour les managers et le service RH, qui sont moins sollicités
Conteurs de congés dématérialisés et mis à jour en temps réel	Fiabilisation des soldes de congés
Transfert des congés et absences à la paie	Des fiches de salaire fiables et à jour, sans ressaisir d'informations
Tableaux de bord RH	Amélioration du suivi de l'absentéisme

III. Problématique du sujet

Jusqu'à une date récente, les employés de la Caritas soumettaient des demandes de congé individuelles au manager. Celui-ci les transférait au Responsable Administratif et Financier pour traitement qui lui-même fait office de responsable RH. Si la demande de l'agent ne coïncide pas avec le planning du manager, l'agent peut se voir refuser sa demande, qui de plus est un droit. Le RAF ne disposant pas d'un système lui permettant de gérer les congés de ses agents, présente des manquements. Il se doit de mettre en place des astuces afin qu'ils soient efficace et n'empêche pas la productivité de l'entreprise. Après tout, la comptabilisation opérationnelle des congés des

employés et des demandes d'absence peut prévenir les impacts négatifs sur les performances de l'entreprise.

C'est pourquoi pour mieux appréhender ce phénomène des congés, nous proposons une solution informatique pour l'automatisation des tâches et la dématérialisation des documents administratifs liés à la gestion des congés.

Dans cette partie, nous présentons la solution proposée et les objectifs à atteindre pour permettre à Caritas de mieux gérer les congés de son personnel.

1. Solutions proposées

Après une étude de l'existant, déterminant ainsi les failles, il est impératif d'avoir une solution adéquate pour faire face aux problèmes rencontrés. C'est dans cette lancée que nous proposons une solution informatique permettant l'automatisation du processus de gestion des congés et la dématérialisation des documents administratifs liés à la gestion des congés pour améliorer les conditions de travail de la DAF. L'intérêt d'un bon outil de gestion telle qu'une application de gestion des congés permettra au RAF de procéder à une planification efficace, d'avoir un gain de temps remarquable dans la gestion des congés, une bonne fiabilité dans le processus de gestion, une bonne amélioration dans le suivi de RH et d'effectuer une recherche automatique grâce à la saisie de son matricule, nom, prénom...La solution proposée pour résoudre ces problèmes est répartie comme suit :

- ❖ **La gestion des agents** : Toutes les informations concernant des agents sont enregistrées dans la base de données. Parmi ces informations, il y'a des attributs comme le matricule, le nom, le prénom, la date d'embauche, la date de naissance...qui sont indispensables pour la gestion de ces derniers. Pour la recherche de ces informations, il suffit de taper un mot clé pour avoir ce dont on a besoin.
- ❖ **Partenaires** : les informations des partenaires des projets telles que le nom et leur contact sont enregistrées par le RAF.
- ❖ **La gestion des projets** : toutes les informations concernant les projets sont enregistrées dans la base de données par le RAF qui est l'administrateur de cette application. Parmi ses informations, il y a des attributs tels que le nom du projet, la durée du projet, le responsable de projet, les partenaires du projet...
- ❖ **La gestion des plannings** : Le RAF établit un planning des congés selon les projets en déterminant la période pendant laquelle un agent peut faire une demande sans dépasser

l'échéance ou le nombre limité. Et les agents, à leur tour, peuvent se connecter sur le système et voir toutes les possibilités d'une demande de congé.

- ❖ **La gestion des congés** : Dans cette partie qu'on peut trouver toutes les demandes de congé, il convient au RAF de gérer toutes les demandes d'accepter ou refuser une demande en basant sur les plannings pour éviter toute erreur. Une fois que le congé d'un agent de n'importe quel service est accepté, un certificat de cessation de service est généré automatiquement.
- ❖ **Le suivi des congés** : Le RAF suivra les congés de la manière suivante : Les demandes de congé en cours, les demandes de congé terminées et les demandes de congé refusées. Pour les demandes de congé en cours, plus la date de reprise approche, plus les alertes signalent la date de reprise d'une couleur différente. Si elle est inférieure ou égale à 5 jours, l'alerte se signale par une couleur rouge. Cela permettra à l'administrateur d'avertir l'agent par email que son congé tire à sa fin; mais aussi le moment venu, de connaître ceux qui n'ont pas respecté la date de retour. Pour les demandes de congé terminées, les alertes sont de couleur bleu et pour les demandes de congé refusées, les alertes se signalent de couleur rouge.
Pour ceux qui prennent les congés fractionnés, il faut suivre le reste de leurs congés pendant trois (3) ans. Au-delà de cette période, ils perdront les jours de congé restants
- ❖ **L'édition des certificats et des arrêtés** : Les arrêtés sont des décisions d'une autorité administrative qui sont validés, signés et cachetés par le RAF. L'arrêté est scanné et joint dans l'application, et au retour de l'agent, il doit aussi avoir un certificat de reprise de service délivré par le service concerné. Au départ le certificat de cessation de service est octroyé à l'agent. Les certificats (cessation de service, de reprise de service) constituent les justificatifs des congés. Tous les certificats reçus et délivrés sont scannés et enregistrés pour assurer la traçabilité. Ceci empêche l'encombrement des bureaux qui cause d'énormes problèmes dans la vérification et la recherche des documents.
- ❖ **Tableau de bord** : C'est dans cette partie où figurent les alertes de début ou de fin de congé et les statistiques.

2. Les objectifs du mémoire

L'objectif général de ce mémoire est d'implanter une application informatique permettant à la Caritas Ziguinchor de suivre les différentes demandes de congés, d'assurer l'archivage de leurs mouvements et de permettre ainsi à la DAF de mieux gérer les congés.

Les objectifs spécifiques de ce travail sont :

- D'enregistrer les informations de tous les agents ;
- D'avoir la traçabilité de toutes les informations ;
- D'éviter éventuellement toute perte de données ;
- De charger les informations dans la base de données en les manipulant ;
- De connaître à l'avance les agents partis en congé et leur date de retour ;
- De joindre l'arrêté à chaque agent concerné ;
- De faire des vérifications et recherches optimales ;
- D'enregistrer les données facilement ;
- De connaître les différents types de congés ;
- De visualiser le planning des congés ;
- De faciliter la circulation d'information ;
- D'avoir une meilleure visibilité dans la gestion des congés des agents ;
- De gérer les alertes sur trois sortes (les congés en cours, les congés terminés et les congés refusés). Et pour les congés en cours, si le reste de congé est inférieur à 5 jours, la colonne nombre des jours de congé s'affiche d'une couleur rouge pour signaler à l'agent que son congé tire à sa fin ;
- D'envoyer des mails d'alerte à tous les agents qui ont leur reste de congé entre 5 jours et 1 jour ;
- De lister tous les agents en congé avec leurs projets concernés ;
- De lister les agents pour chaque projet ;
- De connaître les modalités de gestion des congés.

IV. Le processus de développement de l'application

Un processus de développement est un ensemble d'activités structurées à réaliser pour atteindre l'objectif d'un projet de système informatique, dont les activités varient en fonction de l'organisation du projet, et du type de système à développer.

L'objet d'un processus de développement est de produire des logiciels de qualité qui répondent aux besoins de leurs utilisateurs dans des temps et des coûts prévisibles. Cependant, un processus adéquat permet la réussite de la mise en œuvre d'un projet fini offrant ainsi des avantages commerciaux. Il est donc important pour les organisations de choisir et pratiquer une méthodologie de gestion appropriée au développement de leur projet.

1. Le processus unifié

Processus unifié est un processus de conception et de réalisation de logiciels développés avec des langages de programmation orientés vers un objet. C'est un guide méthodologique pour réaliser des logiciels en conseillant et pilotant l'équipe dans ses différentes activités pour réduire la complexité du projet (on sait où on en est et ce qu'il nous reste à faire). [4]

Le processus unifié se caractérise par une démarche itérative et incrémentale, pilotée par les cas d'utilisation, et centrée sur l'architecture et les modèles UML. Elle définit un processus intégrant toutes les activités de conception et de réalisation au sein de cycles de développement composés d'une phase de création, d'une phase d'élaboration, d'une phase de construction et d'une phase de transition, comprenant chacune plusieurs itérations.

- **Itératif et incrémental** : le projet est découpé en des itérations de courte durée. Ces itérations aident à mieux suivre l'avancement du système global. A chaque itération, il est produit un exécutable de façon incrémentale.
- **Piloté par les risques** : il est identifié et écarté au plus tôt tout risque pouvant conduire à un échec du projet.
- **Centré sur l'architecture** : le système est décomposé en modules pour des besoins de maintenabilité et d'évolutivité.
- **Conduit par les cas d'utilisation** : le processus met en avant les besoins et exigences des futurs utilisateurs du système.

La gestion de ce processus est composée de quatre phases suivantes :

- ✚ **Pré-étude** : c'est ici qu'on évalue la valeur ajoutée du développement et la capacité technique à le réaliser (étude de faisabilité).
- ✚ **Elaboration** : sert à confirmer l'adéquation du système aux besoins des utilisateurs et à livrer l'architecture de base
- ✚ **Construction** : sert à livrer progressivement toutes les fonctions du système.
- ✚ **Transition** : déployer le système sur des sites opérationnels.

Chaque phase est elle-même décomposée séquentiellement en itérations limitées dans le temps (entre deux et quatre semaines). Le résultat de chacune d'elles est un système testé, intégré et exécutable. Ces activités de développement sont définies par six disciplines qui décrivent la *capture des besoins, la modélisation métier, l'analyse et la conception, l'implémentation*. Cependant, cette méthode prend du temps à la réalisation, son mode organisationnel est léger et son utilisation d'UML est beaucoup plus centrée sur la compréhension et la conception plutôt que sur sa capacité à générer le code. De plus, elle considère que UP est agile naturellement dans sa conception (et pour ses concepteurs), mais ne l'est pas dans ses applications. C'est la raison pour laquelle nous utiliserons le processus 2TUP pour la réalisation de notre projet.

2. Le processus 2TUP [5]

2TUP est un processus unifié qui a pour but d'apporter une réponse aux contraintes de changement fonctionnelles et techniques qui s'imposent aux systèmes d'information. Il propose un cycle de développement qui dissocie les aspects techniques des aspects fonctionnels, il part du constat que toute évolution imposée au système d'information peut se décomposer et se traiter parallèlement, suivant un axe fonctionnel et un axe technique. Il distingue ainsi deux branches (fonctionnelle et technique) dont les résultats sont fusionnés pour réaliser le système. On obtient un processus de développement en Y comme l'illustre la figure suivante (Figure 2). Il faut noter que le processus 2TUP commence d'abord par une étude préliminaire. Dans cette étude préliminaire, il s'agit d'identifier les acteurs qui vont interagir avec le système, les messages qu'échangent les acteurs et le système, puis à produire un cahier de charges et enfin à modéliser le contexte.



Figure 2 : Le système d'information soumis à deux types de contraintes

➤ **Branche fonctionnelle ou « gauche »**

Elle vise la capture des besoins fonctionnels et l'analyse des spécifications fonctionnelles de manière à déterminer ce que va réaliser le système en terme de métier. C'est ici, qu'on identifie et dégage toutes les fonctionnalités du système à réaliser.

➤ **Branche technique ou « droite »**

Elle permet la capture des besoins non fonctionnels. Il s'agit essentiellement des contraintes que l'application doit prendre en compte comme par exemple les contraintes d'intégration, les contraintes de développement et les contraintes de performance.

➤ **Phase de réalisation**

Cette phase est la fusion des deux précédentes et mène à la conception applicative et à la solution adaptée aux besoins des utilisateurs. Elle concerne les étapes de la conception préliminaire, la conception détaillée, le codage et les tests puis l'étape de recette.

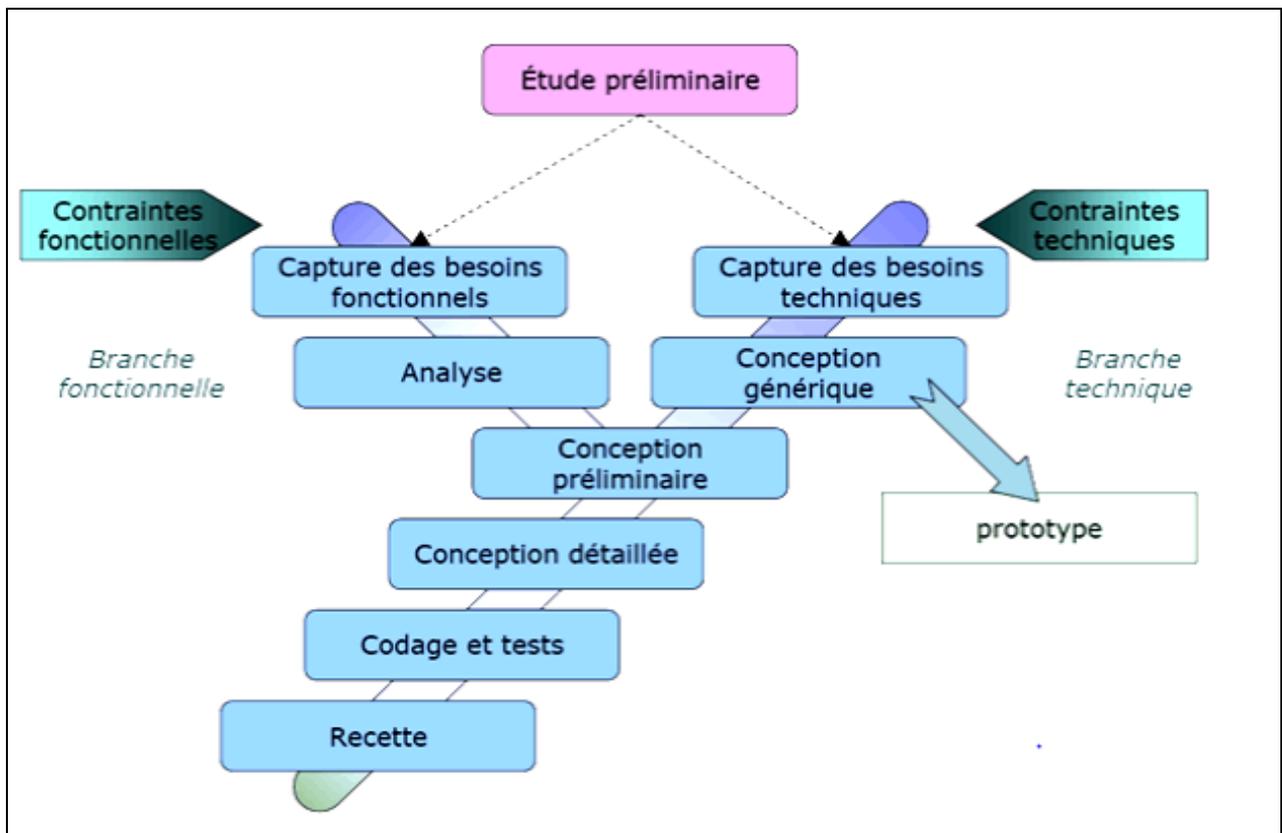


Figure 3 : Le processus de développement

Conclusion

En conclusion, la gestion des congés est un élément indispensable pour assurer la pérennité de la Caritas Ziguinchor. De plus, d'après les informations reçues au niveau de la Direction Administrative et Financière indiquant ainsi les problèmes rencontrés par la dite direction, la mise en place d'une application informatique adéquate est indispensable pour le traitement des tâches liés à la gestion des congés. Ensuite, nous allons parler des langages de conception et le développement utilisé durant la réalisation ce travail.

CHAPITRE II : SPECIFICATION ET ANALYSE DES BESOINS FONCTIONNELS

Après avoir défini le processus de développement de l'application dans le précédent chapitre, nous allons présenter les objectifs de notre travail, qui consistent à concevoir une application de gestion des congés des agents à partir de la méthode de Langage de modélisation unifié qui s'appelle UML de l'anglais (Unified Modeling Language), qui est une norme du langage de modélisation objet. Il permet de décrire de manière visuelle et graphique les besoins et, les solutions fonctionnelles et techniques d'un projet logiciel. Ainsi, nous traduirons les spécifications des besoins fonctionnels en diagrammes fonctionnels UML, ensuite nous verrons l'analyse des besoins fonctionnels et enfin, nous allons présenter la modélisation de l'application.

I. La spécification des besoins

Dans cette phase nous allons déterminer les fonctionnalités et les acteurs du système, et d'identifier les cas d'utilisation de notre application.

1. Identification des acteurs du système

Les acteurs représentent les utilisateurs du système. Un acteur est une personne physique ou morale (une personne, un matériel ou un logiciel) qui interagit directement avec le système. Il joue un rôle interne ou externe et peut être principal (personne utilisant les fonctions principales du système) ou secondaire (personne effectuant les tâches administratives ou de maintenance). Dans le cas de notre travail, le tableau ci-dessous représente les acteurs qui vont interagir avec l'application.

Tableau 5 : Les acteurs de notre système

Acteurs	Descriptions	Rôles
DG	Directeur Général	DG peut se connecter au système et voir le tableau de bord. Il peut consulter les alertes de congé tel que les congés en cours, les congés terminés et les congés refusés
RAF	Responsable Administratif et	C'est l'administrateur de l'application, il gère les congés et il peut accéder à toutes les fonctionnalités du système. Il peut ajouter,

	Financier	modifier, valider ou refuser un congé...
RDP	Responsable de Projet	Accède au tableau de bord et voit les plannings
Agent	Agent	Accéder à certaines fonctionnalités du système et peut effectuer une demande de congé et voir son compteur de jour de congé en ligne

2. Identification des fonctionnalités

Dans cette partie, nous allons représenter les besoins fonctionnels ou besoins métiers qui constituent les actions que le système doit exécuter, il ne devient opérationnel que s'ils sont satisfaits. Pour répondre aux besoins et aux problèmes posés par la direction suite à une étude préliminaire, nous allons lister un ensemble de fonctionnalités dans le tableau ci-dessous.

Tableau 6: Les fonctionnalités de notre système

Module	Fonctionnalité du système	Acteurs
Accès et gestion des utilisateurs	S'Authentifier	Tous les utilisateurs
	Ajouter un utilisateur	RAF
	Lister un utilisateur	RAF
	Modifier un utilisateur	RAF
	Supprimer un utilisateur	RAF
Gestion des agents	Ajouter un agent	RAF
	Lister les agents	RAF, DG
	Modifier un agent	RAF
	Supprimer un agent	RAF
	Détails agents	RAF, DG
Gestion des Partenaires	Ajouter un partenaire	RAF
	Lister les partenaires	RAF, DG, RDP

	Modifier un partenaire	RAF
	Supprimer un partenaire	RAF
	Ajouter un partenaire	RAF
Gestion des projets	Ajouter un projet	RAF
	Lister les projets	RAF, DG, RDP
	Modifier un projet	RAF
	Supprimer un projet	RAF
	Voir les détails d'un projet	RAF, DG
Gestion des plannings	Ajouter un planning	RAF, RDP
	Lister les plannings	RAF, DG, RDP, Agent
	Modifier un planning	RAF, RDP
	Supprimer un planning	RAF, RDP
Gestion des congés	Ajouter un congé	RAF, DG
	Lister les congés (les congés encours, les congés refusés et les congés terminés)	RAF, DG
	Modifier un congé	RAF, DG
	Supprimer un congé	RAF, DG
	Demande de congé	Agent, RDP
	Valider un congé	RAF, DG
Gérer un arrêté	Editer un arrêté	RAF, DG
	Archiver un arrêté	RAF, DG
Tableau de bord	Liste des congés acceptés	DG, RAF, RDP, Agent

	Liste des congés encours	DG, RAF, RDP, Agent
	Liste des congés terminés	DG, RAF, RDP, Agent
	Liste des congés refusés	DG, RAF, RDP, Agent

3. Diagramme de cas d'utilisation

Les **diagrammes de cas d'utilisation** sont des diagrammes UML utilisés pour une représentation globale du comportement fonctionnel d'un système logiciel. Ils sont utiles pour des présentations auprès de la direction ou des acteurs d'un projet, mais pour le développement, les cas d'utilisation sont plus appropriés. Un cas d'utilisation représente une unité discrète d'interaction entre un utilisateur (humain ou machine) et un système. Il est une unité significative de travail. Dans un diagramme de cas d'utilisation, les utilisateurs sont appelés acteurs (actors), ils interagissent avec les cas d'utilisation (use cases). Pour ce travail chaque utilisateur de l'application aura son propre diagramme de cas d'utilisateur. Nous finirons par présenter le diagramme de cas d'utilisation pour les acteurs.

a. Diagramme de cas d'utilisation de l'Agent

Dans cette partie nous présentons le diagramme de cas d'utilisation **Agent**. Dans ce diagramme destiné à l'agent, nous constatons que son intervention dans l'application est limitée. Pour plus d'informations détaillées, voir l'**annexe 3**.

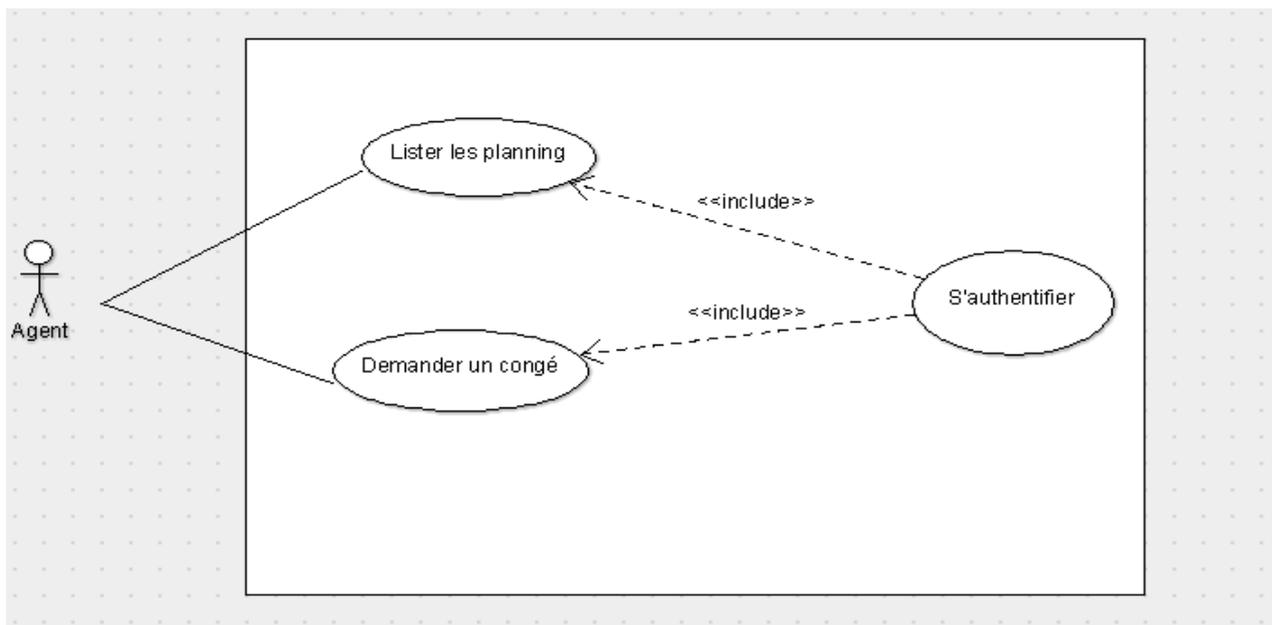


Figure 4 : Le diagramme de Cas d'utilisation de l'Agent

b. Diagramme de cas d'utilisation du RDP

Le diagramme de cas d'utilisation suivante expose les fonctionnalités auxquelles le RAF a accès à l'application.

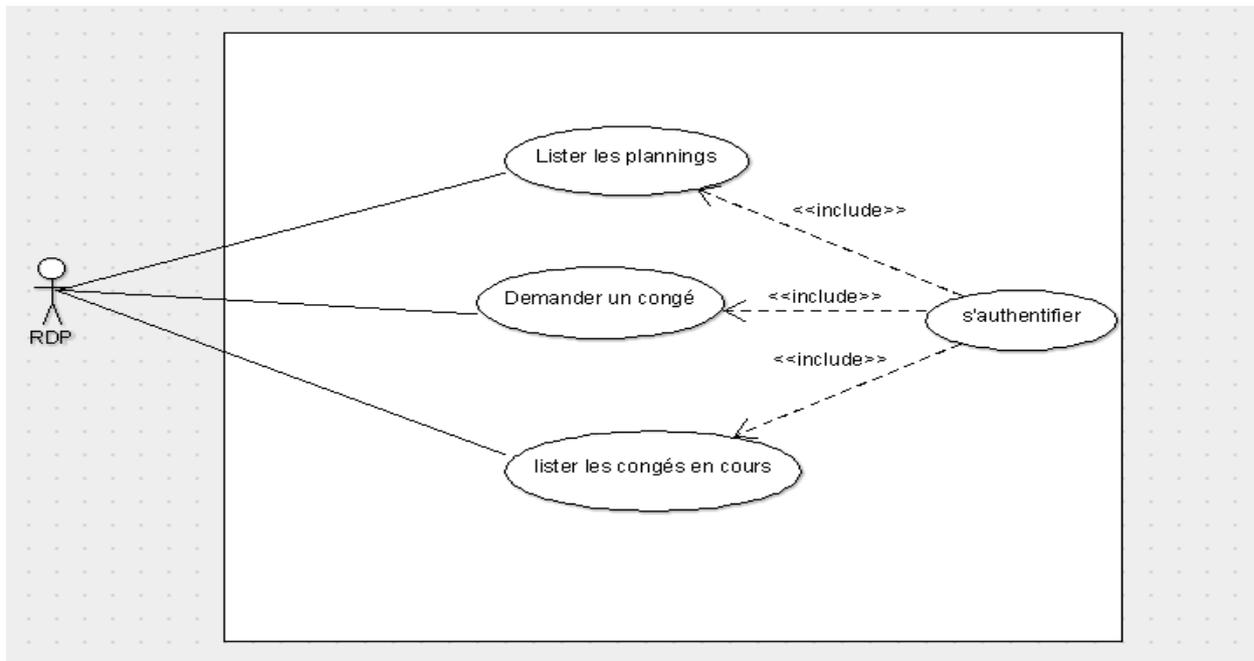


Figure 5 : Le diagramme de cas d'utilisation du RDP

c. Diagramme de cas d'utilisation du DG

Le diagramme de cas d'utilisation du DG suivant explique les fonctionnalités auxquelles cet acteur a accès à notre système.

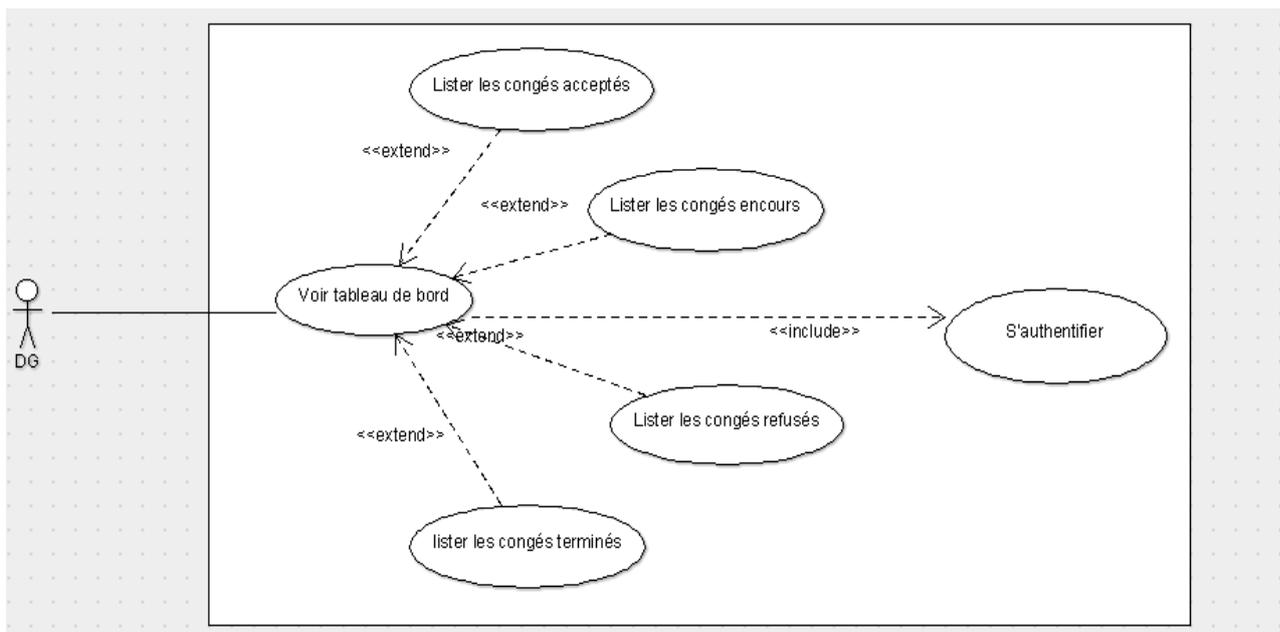


Figure 6 : Le diagramme de cas d'utilisation DG

d. Le diagramme de cas d'utilisation du RAF

Le diagramme de cas d'utilisation du **RAF** permet de représenter les fonctionnalités auxquelles cet acteur a accès à notre système. Le RAF, en tant que l'administrateur de l'application est accès à l'ensemble des fonctionnalités du système après authentification. Ce diagramme se présente comme suit :

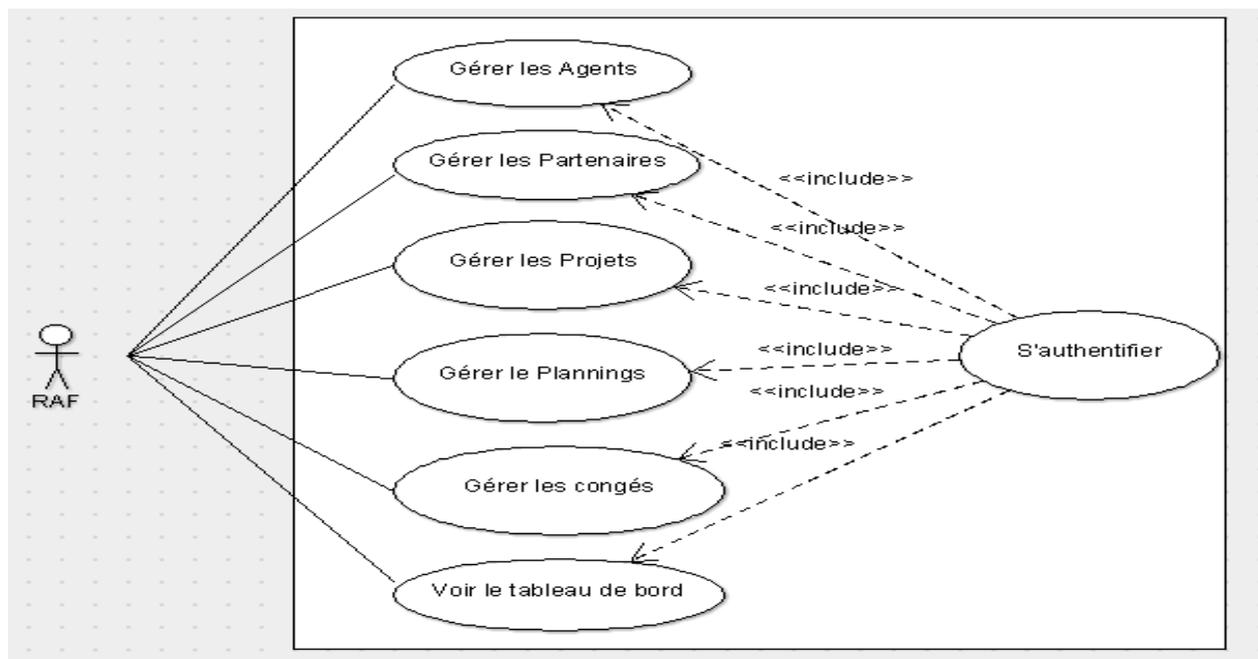


Figure 7 : Le diagramme de cas d'utilisation du RAF

4. Description de cas d'utilisation

Dans cette partie, nous allons décrire quelques cas d'utilisation.

a. Description des cas d'utilisation « s'authentifier »

Le tableau suivant permet de décrire le cas d'utilisation de l'authentification.

Tableau 7 : Description du cas d'utilisation « s'authentifier »

Description du cas d'utilisation « s'authentifier »	
Titre	S'authentifier
Résumé	Ce cas permet d'accéder au système.
Acteur (s)	Tous
Pré condition	Chaque utilisateur doit avoir un compte.

Scénario nominal	<ol style="list-style-type: none"> 1. Le système affiche le formulaire de connexion 2. L'utilisateur saisit son login et son mot passe. 3. Le système vérifie les informations saisies par l'utilisateur, et renvoie vers sa page d'accueil selon son profil
Post condition	Accéder à son espace de travail selon le profil de l'utilisateur
Exception	L'utilisateur saisit un login ou un mot de passe incorrecte

b. Description des cas d'utilisation « ajouter un agent »

Le tableau suivant permet de décrire le cas d'utilisation de l'ajout d'un agent

Tableau 8 : Description du cas d'utilisation « ajouter un agent »

Description du cas d'utilisation «ajouter un agent »	
Titre	Ajouter un agent
Résumé	Ce cas permet d'ajouter un agent dans le système.
Acteur (s)	RAF
Pré condition	Affichage de la page ajouter un agent
Scénario nominal	<ol style="list-style-type: none"> 1. L'utilisateur clique sur le bouton « ajout agent » 2. Le système lui affiche le pop-up d'ajout d'un agent 3. L'utilisateur renseigne les informations de l'agent puis clique sur « valider » 4. Le système vérifie les informations saisies puis les enregistre.
Post condition	Message de confirmation de l'enregistrement effectué
Exception	Les données saisies sont invalides.

c. Description des cas d'utilisation « modifier un agent »

Le tableau suivant permet de décrire le cas d'utilisation de la modification d'un agent.

Tableau 9: Description du cas d'utilisation « modifier un agent »

Description du cas d'utilisation «modifier un agent »	
Titre	Modifier un agent
Résumé	Permettre de modifier les données d'un agent
Acteur (s)	RAF
Pré condition	Affichage la liste des agents du système
Scénario nominal	<ol style="list-style-type: none"> 1. L'utilisateur recherche l'agent par (nom, matricule, ...) 2. Le système lui affiche l'agent 3. L'utilisateur clique sur « modifier » 4. L'utilisateur clique sur la partie à modifier puis renseigne les informations à modifier 5. L'utilisateur clique sur le bouton « enregistrer » 6. Le système vérifie les informations puis les enregistre
Post condition	Message de confirmation de l'opération
Exception	les données saisies sont invalides.

d. Description des cas d'utilisation « ajouter un projet »

Le tableau suivant permet de décrire le cas d'utilisation de l'ajout d'un projet

Tableau 10 : Description du cas d'utilisation « ajouter un projet »

Description du cas d'utilisation «ajouter un projet »	
Titre	Ajouter un projet
Résumé	Ce cas permet d'ajouter un projet au système
Acteur (s)	RAF

Pré condition	Affichage de la page ajouter un projet
Scénario nominal	<ol style="list-style-type: none"> 1. L'utilisateur clique sur le bouton « ajout projet » 2. Le système lui affiche le pop-up d'ajout d'un projet 3. L'utilisateur renseigne les informations de projet puis clique sur « valider » 4. Le système vérifie les informations saisies puis les enregistre.
Post condition	Message de confirmation de l'enregistrement effectué
Exception	Les données saisies sont invalides.

e. Description des cas d'utilisation « modifier un projet »

Le tableau suivant permet de décrire le cas d'utilisation de la modification d'un projet.

Tableau 11 : Description du cas d'utilisation « modifier un projet »

Description du cas d'utilisation «modifier un projet »	
Titre	Modifier un projet
Résumé	Ce cas permet de modifier les données d'un projet
Acteur (s)	RAF
Pré condition	Affichage la liste des projets du système.
Scénario nominal	<ol style="list-style-type: none"> 1. L'utilisateur recherche projet par (titre, description, ...) 2. Le système lui affiche les projets 3. L'utilisateur clique sur « modifier » 4. L'utilisateur clique sur la partie à modifier puis renseigne les informations à modifier 5. L'utilisateur clique sur le bouton « enregistrer » 6. Le système vérifie les informations puis les enregistre
Post condition	Message de confirmation de l'opération

Exception	Les données saisies sont invalides.
------------------	-------------------------------------

f. Description des cas d'utilisation « détails d'un projet »

Le tableau suivant permet de décrire le cas d'utilisation détails d'un projet.

Tableau 12 : Description du cas d'utilisation « détails d'un projet »

Description du cas d'utilisation «détails d'un projet »	
Titre	Détails d'un projet
Résumé	Permettre de détailler information d'un projet
Acteur (s)	RAF, DG
Pré condition	Affichage le détail du projet dans le système
Scénario nominal	<ol style="list-style-type: none"> 1. L'utilisateur recherche projet par (titre, description, ...) 2. Le système lui affiche projet 3. L'utilisateur clique sur « détails » 4. Le système affiche la page détails du projet 5. L'utilisateur clique sur le bouton « ajouter un agent » ou « ajouter un partenaire » 6. Le système lui affiche les agents ou les partenaires 7. L'utilisateur sélectionne l' (les) agent(s) ou le (les) partenaire(s) du projet 8. L'utilisateur clic sur enregistrer 9. Le système vérifie les informations puis les enregistre
Post condition	Message de confirmation de l'opération
Exception	Les données saisies sont invalides.

g. Description des cas d'utilisation « Demande de congé »

Le tableau suivant permet de décrire le cas d'utilisation de demande d'un congé

Tableau 13 : Description du cas d'utilisation « demande de congé »

Description du cas d'utilisation «demande de congé»	
Titre	Demande de congé
Résumé	Ce cas permet d'effectuer une demande.
Acteur (s)	RDP, Agent
Pré condition	Affichage le formulaire de la demande de congé
Scénario nominal	<ol style="list-style-type: none"> 1. L'utilisateur clique sur l'onglet « Congés » 2. Le système lui affiche le formulaire de demande de congé 3. L'utilisateur renseigne les informations de l'agent puis clique sur « enregistrer » 4. Le système vérifie les informations saisies puis les enregistre.
Post condition	Message de confirmation de l'enregistrement effectué
Exception	les données saisies sont invalides.

h. Description des cas d'utilisation « ajouter un congé »

Le tableau suivant permet de décrire le cas d'utilisation de l'ajout d'un congé

Tableau 14 : Description du cas d'utilisation « ajouter un congé »

Description du cas d'utilisation «ajouter un congé»	
Titre	Ajouter un congé
Résumé	Ce cas permet d'ajouter un congé dans le système.
Acteur (s)	RAF
Pré condition	Affichage de la page ajouter un congé
Scénario nominal	<ol style="list-style-type: none"> 1. L'utilisateur clique sur le bouton « ajout congé » 2. Le système lui affiche le pop-up d'ajout d'un agent 3. L'utilisateur renseigne les informations de l'agent puis clique sur « enregistrer »

	4. Le système vérifie les informations saisies puis les enregistre.
Post condition	Message de confirmation de l'enregistrement effectué
Exception	Les données saisies sont invalides.

i. Description des cas d'utilisation «valider un conge »

Le tableau suivant permet de décrire le cas d'utilisation de la validation d'un congé.

Tableau 15 : Description du cas d'utilisation « valider un conge »

Description du cas d'utilisation «valider un conge »	
Titre	Valider un congé
Résumé	Ce cas permet de valider une demande de congé
Acteur (s)	RAF, DG
Pré condition	Affichage la liste des demandes de congés
Scénario nominal	<ol style="list-style-type: none"> 1. L'utilisateur recherche congé par (nom, prénom...) 2. Le système lui affiche congé 3. L'utilisateur clique sur le bouton « valider » 4. Le système lui affiche un pop-up avec un message de confirmation 5. L'utilisateur clic sur le bouton « oui valider » 6. Le système vérifie les informations puis les enregistre
Post condition	Message de confirmation de l'opération
Exception	les données saisies sont invalides.

II- Analyse des besoins fonctionnels du système

Dans cette partie, nous allons faire l'analyse du système que nous voulons mettre en place, en décrivant quelques fonctionnalités importantes. Cependant, pour chaque cas d'utilisation décrite, nous allons proposer un diagramme d'activités et un diagramme de séquence.

1. Les activités de l'authentification

Le cas d'utilisation « authentifier » est composé de plusieurs enchaînements que l'on va représenter dans le diagramme d'activité et parmi ces scénarios on va choisir un seul pour créer le diagramme de séquence.

a. Le diagramme d'activités du cas « s'authentifier »

L'utilisateur saisit son login puis son mot de passe, le système vérifie les informations saisies. Si elles ne sont pas correctes un message d'erreur est envoyé à l'utilisateur et ensuite, il pourra saisir de nouveau son login ou son mot de passe. Et si les informations saisies sont correctes, le système lui affichera la page d'accueil.

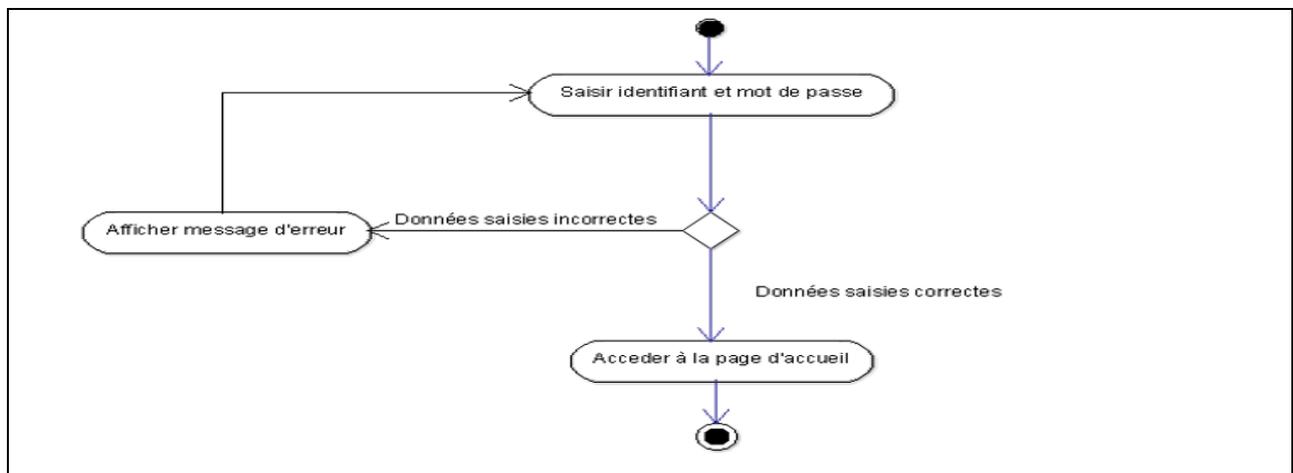


Figure 8 : Le diagramme d'activités du cas « s'authentifier »

b. Le diagramme de séquence du cas « s'authentifier »

L'utilisateur saisit son login et son mot de passe, le système vérifie les informations saisies avant d'afficher la page d'accueil.

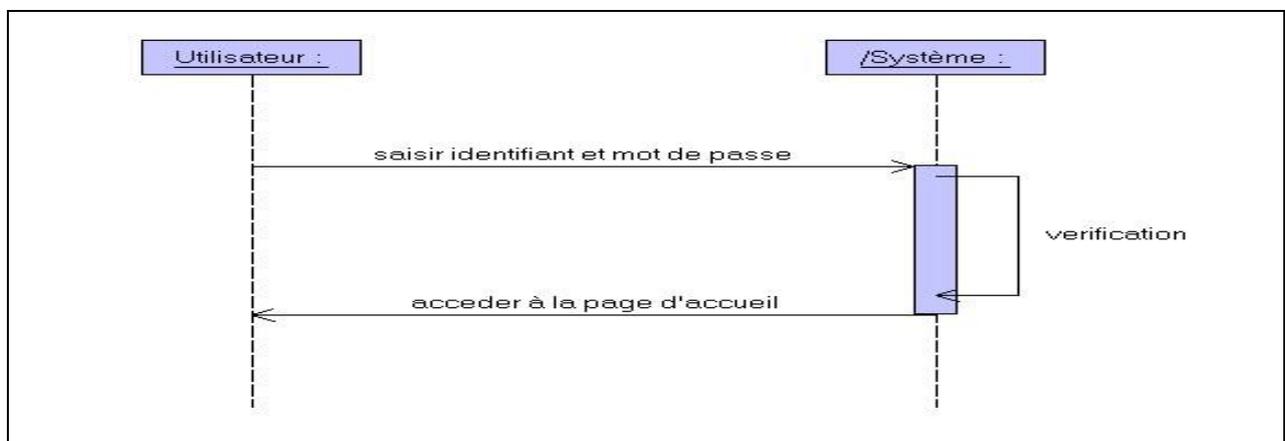


Figure 9 : Le diagramme de séquence du cas « s'authentifier »

2. Les activités du planning de Congé

Le cas d'utilisation «plannings » est composé de plusieurs scénarios que l'on va représenter dans le diagramme d'activité et parmi ces scénarios nous allons créer le diagramme de séquence.

a. Le diagramme d'activité du cas « ajouter un planning »

Pour ajouter un planning de congé, l'utilisateur choisit l'opération « Ajout planning». Le système lui fournit un formulaire. Il remplit et valide le formulaire. Le système vérifie le remplissage du formulaire. Si ce dernier est incorrect le formulaire est réaffiché avec un message d'erreur et s'il est correct le système enregistre les informations saisies.

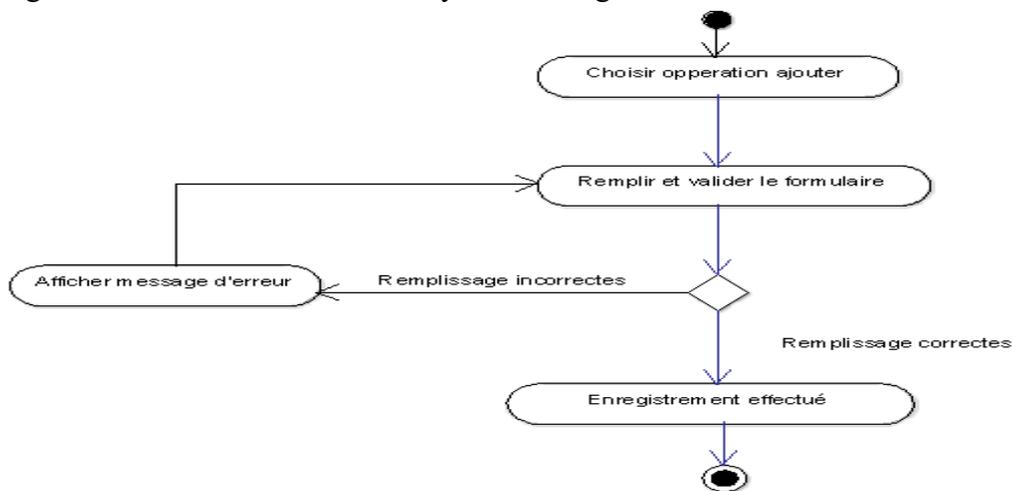


Figure 10 : diagramme d'activités du cas « ajouter un planning »

b. Le diagramme de séquence du cas « Ajouter un planning »

Sur la page planning, l'utilisateur choisit l'opération « ajout planning ». Le système lui affiche un formulaire d'ajout planning congé. Il remplit le formulaire et le valide, le système vérifie les informations saisies et les enregistrent.



Figure 11 : Le diagramme de séquence du cas « Ajouter un planning »

3. Les activités de congé

Pour représenter les activités du cas d'utilisation de « demande de congé », nous allons d'abord proposer un diagramme d'activités qui va illustrer les enchaînements possibles pour ce cas, puis on va ensuite prendre un scénario pour réaliser le diagramme de séquence.

a. Le diagramme d'activité du cas « demande de congé »

L'utilisateur choisit l'opération « demande de congé ». Le système lui fournit un formulaire. Il remplit et valide le formulaire. Le système vérifie le remplissage du formulaire. Si ce dernier est incorrect le formulaire est réaffiché avec un message d'erreur et s'il est correct le système enregistre les informations saisies.

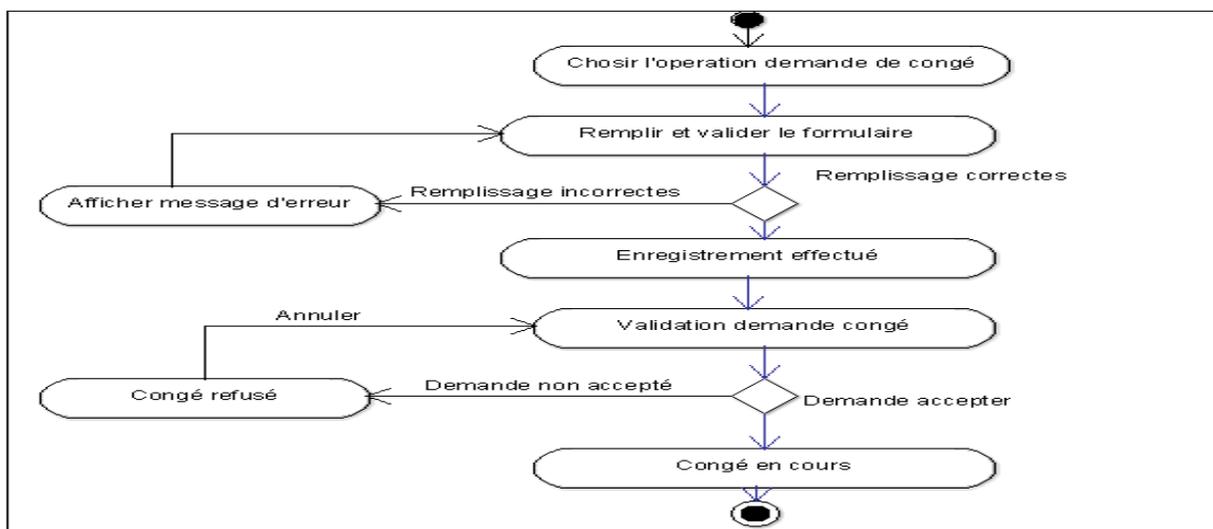


Figure 12: Le diagramme d'activités du cas « Demande de congé »

b. Le diagramme de séquence du cas « Demande de congé »

L'utilisateur est sur la page congés et choisit l'opération « demande de congé ». Le système lui affiche un formulaire de demande de congé. Il remplit le formulaire et le valide, le système vérifie les informations saisies et les enregistrent.

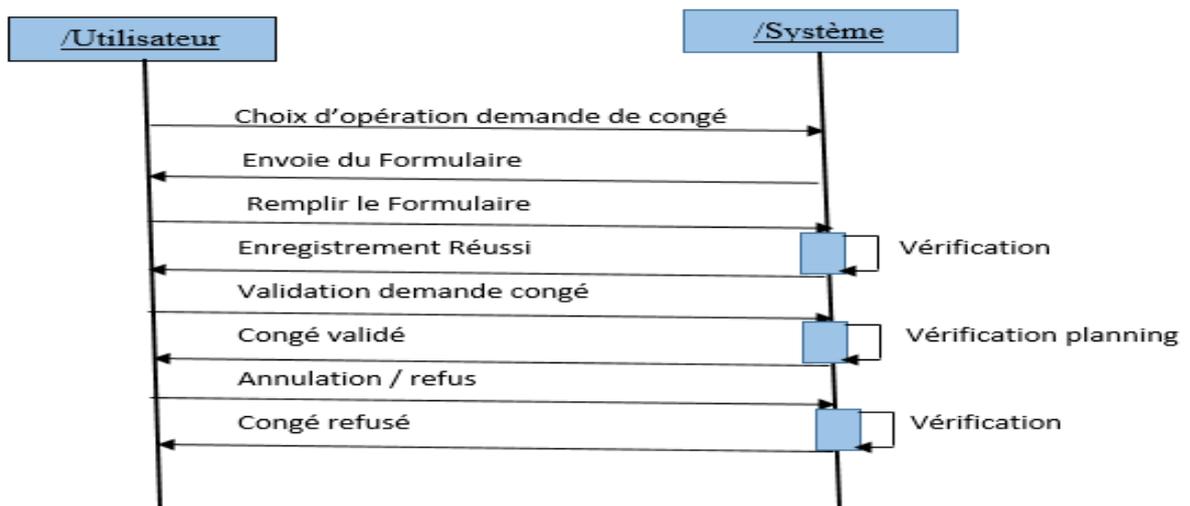


Figure 13 : Le diagramme de séquence du cas « demande de congé »

Conclusion

Dans ce chapitre, nous avons présenté la spécification et l'analyse des besoins fonctionnels, suivi de la modélisation de l'application par les diagrammes de cas d'utilisation, d'activité et de séquence. Dans le chapitre suivant, nous aborderons la conception du système.

CHAPITRE III : CONCEPTION DU SYSTEME

La phase conception du système c'est l'une des phases les plus importantes pour la réalisation d'une application informatique. Ainsi, dans ce chapitre nous aborderons la conception générale de notre application, le diagramme de package ainsi que le diagramme de déploiement. Puis on parlera de la conception détaillée de l'application avec les diagrammes de classes participantes aux fonctionnalités et nous proposerons un dictionnaire de données.

I. CONCEPTION GENERALE

L'architecture d'une application c'est la manière dont le projet est structuré. Sa conception quant à elle, permet d'établir la spécification des différentes couches. Cette partie présente d'abord la technologie utilisée, puis la répartition en couche du système. A la suite de cette partie, nous présenterons l'architecture de l'application.

1. Architecture de l'application

Notre architecture est basée sur le modèle client-serveur, qui s'articule autour d'un réseau auquel sont connectés deux types d'ordinateurs : le serveur et le client. Ces derniers communiquent via des protocoles. Les applications et les données sont réparties entre le client et le serveur de manière à réduire les coûts. Le client-serveur représente un dialogue entre deux processus informatiques par l'intermédiaire d'un échange de messages. Le processus client sous-traite au processus serveur des services à réaliser. [6]

La notion client-serveur intervient uniquement lors de l'utilisation d'un objet : l'application implantant l'objet est le serveur et l'application utilisant l'objet est le client. Voir Figure 14.

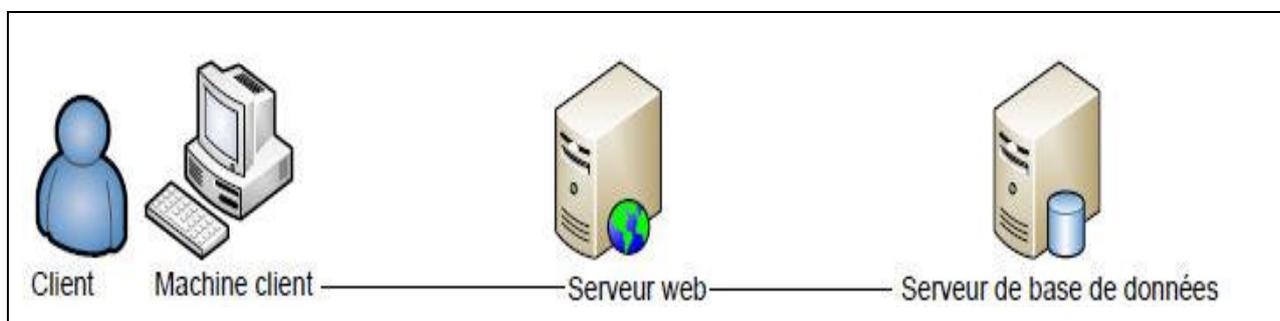


Figure 14 : L'architecture client serveur

2. Diagramme de package

Le diagramme de package permet d'organiser notre système en catégories. Cela nous permet d'indiquer les acteurs qui interviennent dans le package [3]. Le diagramme de package du RAF contient les processus administratifs des données du personnel (agent et gestion des congés.). Ceci sera représenté comme suit : **Diagramme de package RAF**

Authentification : elle utilise la gestion des profils pour distinguer et vérifier les utilisateurs qui se connectent.

Gestion des partenaires : « Ajouter », « rechercher », « Modifier » « lister »

Gestion des projets : « Ajouter », « rechercher », « Détailler », « Modifier » « lister »

Gestion des agents : « Ajouter », « rechercher », « Détailler », « Modifier » « lister »

Gestion des plannings : « Ajouter », « rechercher », « Modifier » « lister »

Gestion des congés : « Ajouter », « rechercher », « Modifier » « lister »

Accueil: génère l'historique de notre application

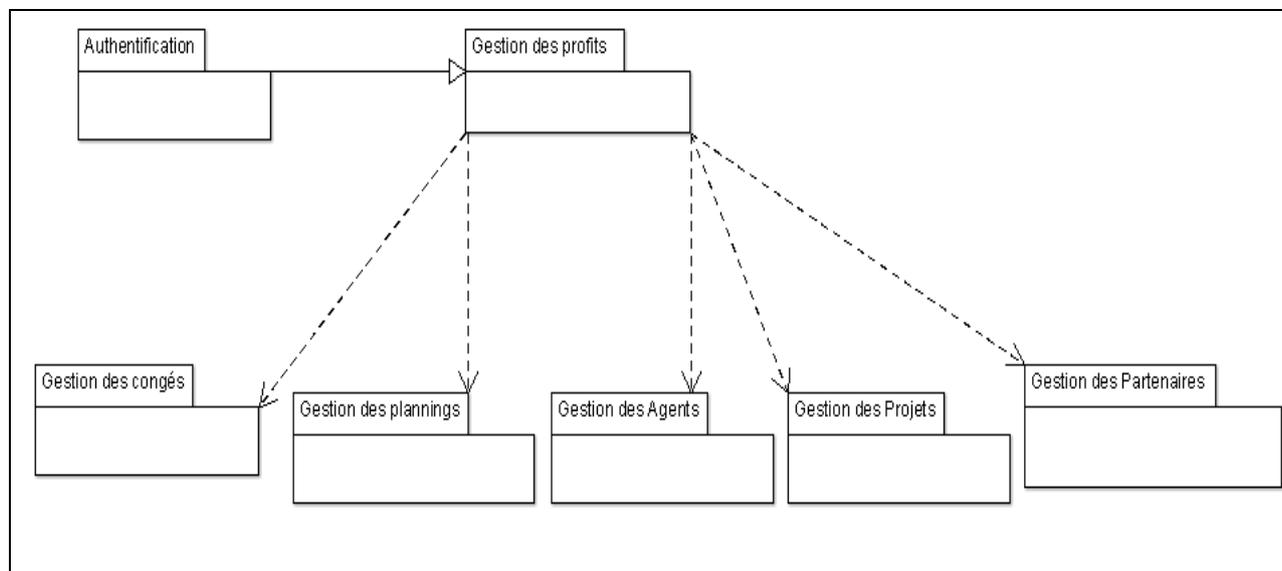


Figure 15 : Le diagramme de package du RAF

3. Diagramme de déploiement [7]

Le diagramme de déploiement fait partie des diagrammes structuraux (statique), il représente la disposition physique des ressources matérielles qui constituent le système et montre la répartition des composants sur ces matériels mais aussi la nature des connexions de communication entre

les différentes ressources matérielles. Les éléments utilisés par un **diagramme de déploiement** sont principalement les **nœuds**, les **composants**, les **associations** et les **artefacts**. Les caractéristiques des ressources matérielles physiques et des supports de communication peuvent être précisées par stéréotype.

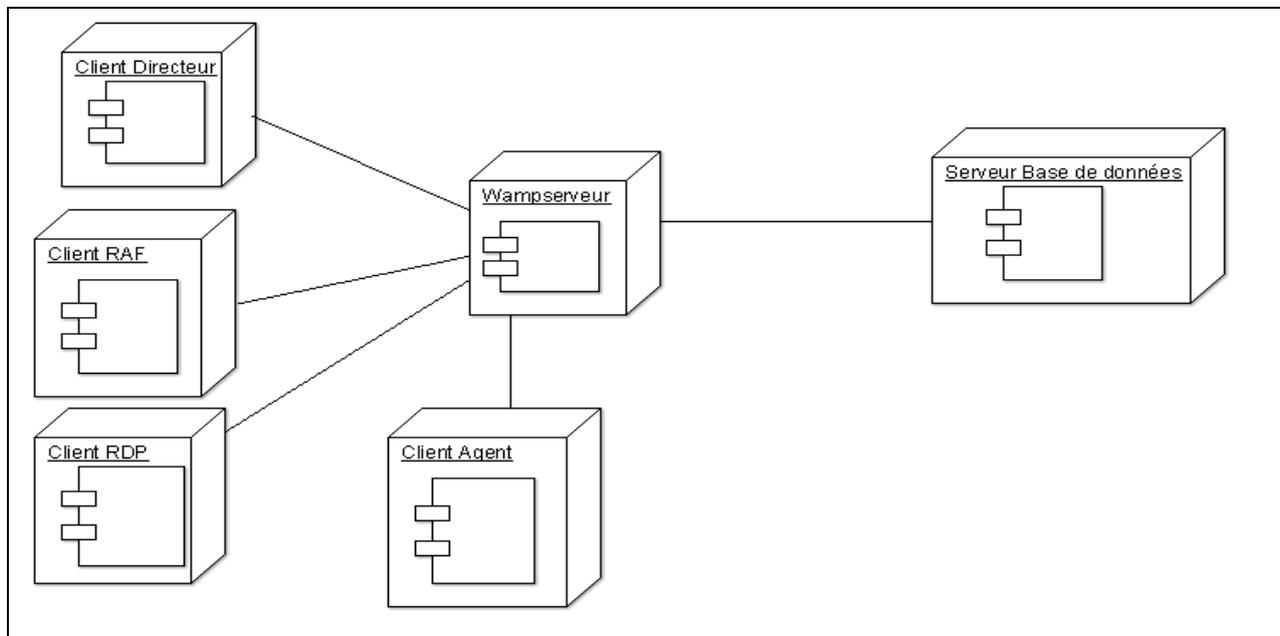


Figure 16 : le diagramme de déploiement

II. CONCEPTION DETAILLEE

1. Diagramme de classe

Une classe est une représentation abstraite d'un ensemble d'objets. Elle contient les informations nécessaires à la construction de l'objet (c'est-à-dire la définition des attributs et des méthodes). La classe peut donc être considérée comme le modèle, le moule ou la notice qui va permettre la construction d'un objet. Son rôle c'est de représenter les classes (attributs + méthodes) et les associations (relations) entre les classes. Il est le diagramme le plus important de tous les diagrammes UML et il est le seul qui soit obligatoire lors de la modélisation objet d'un système.[8]

La notion client-serveur intervient uniquement lors de l'utilisation d'un objet : l'application implantant l'objet est le serveur et l'application utilisant l'objet est le client.

a. Le diagramme de classe participant aux fonctionnalités de l'authentification et de la Gestion des profils

Dans le diagramme de classe (Figure 17 : diagramme de classe participant aux fonctionnalités de l'authentification et de la Gestion des profils) ci-après, chaque utilisateur (Directeur, RAF, RDP et agent) a un compte qui lui est propre.

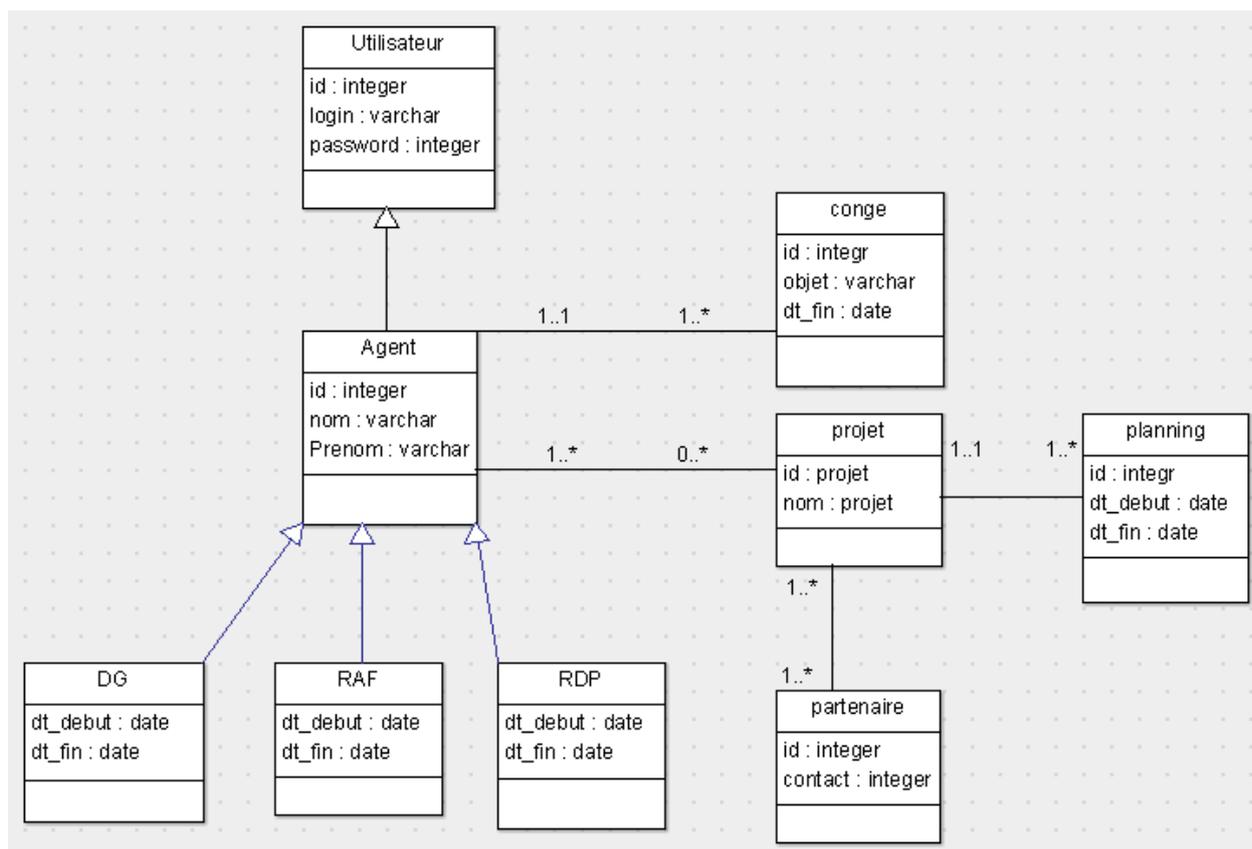


Figure 17 : Le diagramme de classe participant aux fonctionnalités de l'authentification et des profils

b. Diagramme de classe participant aux fonctionnalités pour la planification et la gestion des congés

Les classes qui interviennent dans ce diagramme (Figure 18) sont partenaire, projet, agent, service, planning et conge. Ce diagramme de classe permet à l'utilisateur d'accorder les congés à tous les agents. Pour accorder un congé à un agent, il faut que l'administrateur valide sa demande et lui ajoute un arrêté qui est une autorisation administrative. L'agent pourra partir en congé après lui avoir remis un certificat de cessation de service.

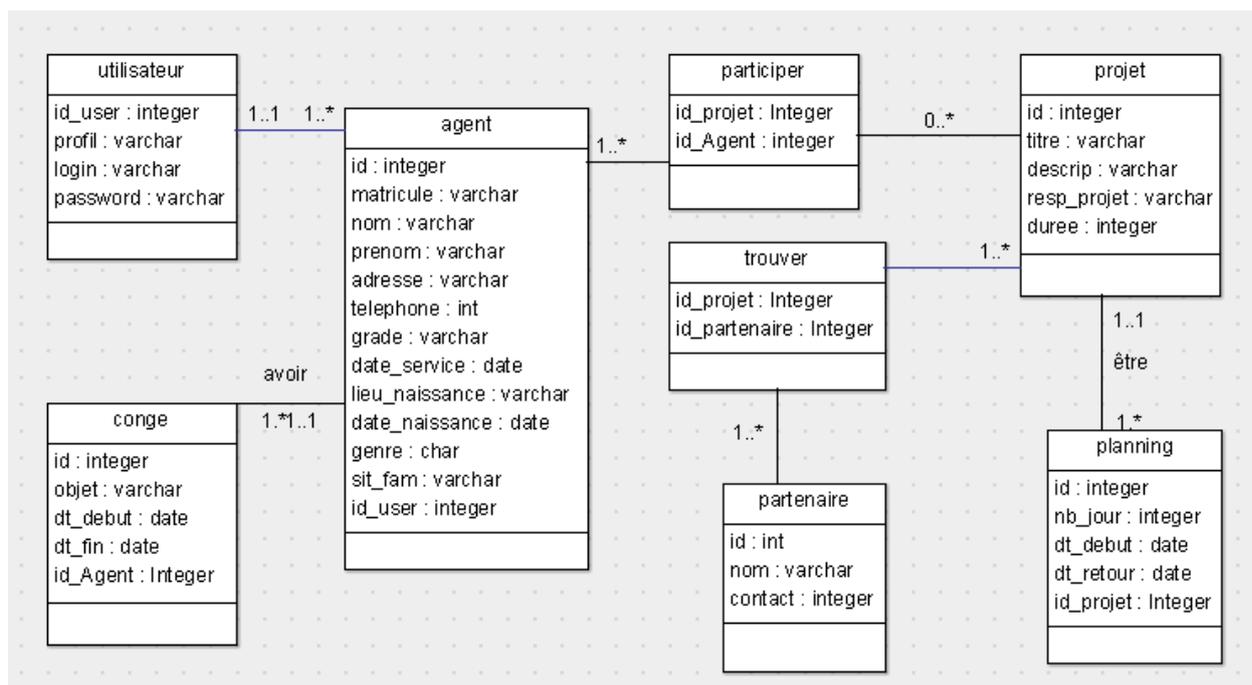


Figure 18 : Le diagramme de classe participant aux fonctionnalités et la gestion des congés

2. Dictionnaire de données

Ce tableau exprime le dictionnaire de donnée de notre application

Tableau 16 : Dictionnaire des données

Nom de la table	Sigle	Libellé	Type
Utilisateur	Id_user	Identifiant de l'utilisateur	Int
	Profil	Le profit de l'utilisateur	Varchar
	Login	Le login	Varchar
	Password	Le mot de passe	Varchar
Agent	Id_agent	Identifiant de l'agent	Int
	Matricule	La matricule de l'agent	Varchar
	Nom	Le nom de l'agent	Varchar
	Prénom	Le Prénom de l'agent	Varchar
	Adresse	L'adresse	Varchar

	Telephone	Le numéro de téléphone	Varchar
	Grade	Le grade	Varchar
	date_service	La date de recrutement	Date
	Lieu_naissance	Le lieu de naissance	Varchar
	date_naissance	La date de naissance	Date
	genre	Le genre	Varchar
	sit_fam	La situation familiale	Varchar
	Id_user	Identifiant de l'utilisateur	Int
Partenaire	Id_user	Identifiant de l'utilisateur	Int
Partenaire	Id_partenaire	Identifiant partenaire	Int
Projet	Nom	Le nom de partenaire	Varchar
	Contact	Le contacte de partenaire	Varchar
Projet	Id_projet	Identifiant projet	Int
Planning	Titre	Le titre du projet	Varchar
	Descrip	La description du projet	Varchar
	Responsable	Le responsable du projet	Varchar
	Duree	La durée du projet	Int
Planning	id_planning	Identifiant planning	Int
Congé	nb_jour	Le nombre de jour	Int
	dt_debut	La date de début	Date
	dt_retour	La date de retour	Date
	Id_projet	Identifiant projet	Int
Congé	Id_conge	Identifiant congé	Int

	Objet	L'objet	Varchar
	dt_debut	La date début	Date
	dt_fin	La date fin	Date
Projet_partenaire	Id_agent	Identifiant de l'agent	Int
	Id_projet	Identifiant projet	Int
Agent_projet	id_planning	Identifiant planning	Int
	Id_agent	Identifiant de l'agent	Int
	Id_projet	Identifiant projet	Int

Conclusion

Ce chapitre a permis de présenter la conception générale de notre application, le diagramme de package; ainsi que le diagramme de déploiement, puis nous avons parlé de la conception détaillée de l'application avec les diagrammes de classes participantes aux fonctionnalités ainsi que le dictionnaire de données. Dans le prochain chapitre, nous entamerons la phase d'implémentation de notre application.

CHAPITRE IV : IMPLEMENTATION ET PRESENTATION DE L'APPLICATION

Dans ce chapitre nous présenterons les différentes parties de l'implémentation de l'application en utilisant les résultats obtenus dans la partie conception. Ainsi, nous parlerons de l'environnement de développement et les langages utilisés, ensuite nous allons passer à la présentation de l'organigramme d'interaction et les différentes interfaces de notre application et à la fin de ce chapitre, les objectifs attendus doivent être atteints et le projet prend sa fin.

I. Implémentation de la base de données « gest_conge »

Pour la réussite de ce projet, comme toute autre application, nous avons utilisé plusieurs outils indispensables pour le développement ou la réalisation d'une application web. Dans cette partie, nous allons donc décrire l'implémentation du SGBD mysql de wampServer par le modèle physique de données et d'en déduire les différents outils utilisés pour la réalisation du projet.

1. Modèle Physique de Données (MPD)

Le Modèle Physique de Données (MPD) sert à implémenter une base de données dans le SGBD, c'est-à-dire de le traduire dans un langage de définition de données. Pour ce type d'opération le langage utilisé c'est le langage SQL.

La migration des clés primaires dépend des cardinalités entre tables. Les clés primaires migrent vers les tables où les cardinalités sont minimales et deviennent des clés étrangères. C'est pourquoi, dans ce modèle, les clés primaires sont soulignées tandis que les clés étrangères sont précédées d'un dièse '#'.

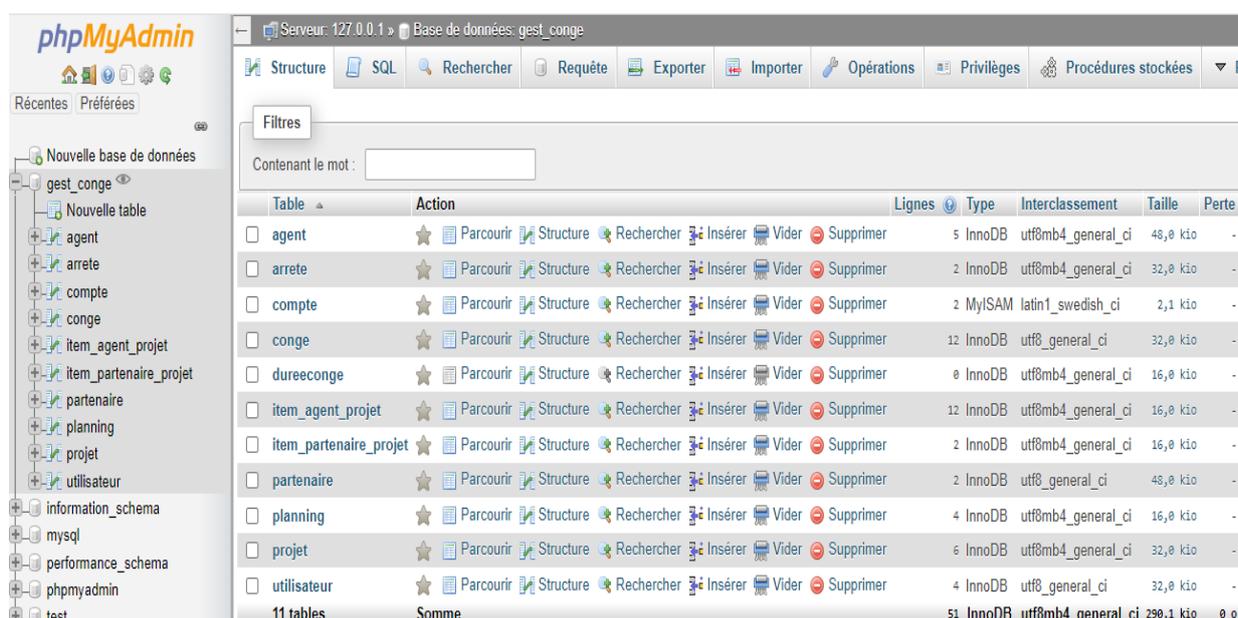
utilisateur : (id_user, profil, login, password)
agent: (id_agent, matricule, nom, prenom, adresse, telephone, grade, dateService, dateNaissance, lieuNaissance, genre, situationFamiliale, #id_user)
partenaire : (id_partenaire, nom, contacts)
projet : (id_projet, titre, description, responsable_projet, duree)
planning : (id_planning, nombreJour, dateDebut, dateRetour, #id_projet)
conge : (id_conge, objet, dateDebut, dateFin, #id_agent)
projet_partenaire : (#id_projet, #id_partenaire, date)
agent_projet :(#id_agent, #id_projet)

Figure 19 : le schéma relationnel du MPD

2. Le résultat de la création de la Base de Données et des tables

Pour la création de notre base de données, il suffit tout simplement de démarrer ou lancer le serveur xampp et activer les modules Apache et MySQL, puis cliquer sur MySQL admin pour afficher la page (<http://localhost/phpmyadmin/>). C'est à partir de là que nous avons créé notre base de données « gest_conge ».

Et, pour la création des tables nous l'avons fait dans le serveur à partir de la base de données créée, en cliquant sur nouvelle table en remplissant les champs et on clique sur le bouton enregistré. Voici donc les tables créées dans la base de données, dans la Figure 22.



The screenshot shows the phpMyAdmin interface for the 'gest_conge' database. The left sidebar shows the database structure with 11 tables listed: agent, arrete, compte, conge, item_agent_projet, item_partenaire_projet, partenaire, planning, projet, and utilisateur. The main area displays a table structure view for the 'gest_conge' database, listing 11 tables with their respective actions, row counts, engine types, character sets, collations, and sizes.

Table	Action	Lignes	Type	Interclassement	Taille	Perte
agent	Parcourir Structure Rechercher Insérer Vider Supprimer	5	InnoDB	utf8mb4_general_ci	48,0 kio	-
arrete	Parcourir Structure Rechercher Insérer Vider Supprimer	2	InnoDB	utf8mb4_general_ci	32,0 kio	-
compte	Parcourir Structure Rechercher Insérer Vider Supprimer	2	MyISAM	latin1_swedish_ci	2,1 kio	-
conge	Parcourir Structure Rechercher Insérer Vider Supprimer	12	InnoDB	utf8_general_ci	32,0 kio	-
dureeconge	Parcourir Structure Rechercher Insérer Vider Supprimer	0	InnoDB	utf8mb4_general_ci	16,0 kio	-
item_agent_projet	Parcourir Structure Rechercher Insérer Vider Supprimer	12	InnoDB	utf8mb4_general_ci	16,0 kio	-
item_partenaire_projet	Parcourir Structure Rechercher Insérer Vider Supprimer	2	InnoDB	utf8mb4_general_ci	16,0 kio	-
partenaire	Parcourir Structure Rechercher Insérer Vider Supprimer	2	InnoDB	utf8_general_ci	48,0 kio	-
planning	Parcourir Structure Rechercher Insérer Vider Supprimer	4	InnoDB	utf8mb4_general_ci	16,0 kio	-
projet	Parcourir Structure Rechercher Insérer Vider Supprimer	6	InnoDB	utf8mb4_general_ci	32,0 kio	-
utilisateur	Parcourir Structure Rechercher Insérer Vider Supprimer	4	InnoDB	utf8_general_ci	32,0 kio	-
11 tables	Somme	51	InnoDB	utf8mb4_general_ci	290,1 kio	0 0

Figure 20 : La création des tables dans la base de données

L'exemple de quelques tables créées. Voir l'annexe 1 ; 2).

Voici donc les caractéristiques de nos serveurs après la création de la base de données et des tables : (Serveur : 127.0.0.1 via TCP/IP de type MariaDB, ...) et celui du web (Apache/2.4.33 (Win32) OpenSSL/1.1.0h PHP/7, ...

3. Technologies ou outils utilisés

Xampp

Le logiciel Xampp signifie Apache, MySQL, PHP et Perl, est un ensemble de logiciels permettant de mettre en place facilement un serveur Web local, un serveur FTP4 et un serveur de messagerie électronique. Il est un logiciel multiplateforme (logiciel multi OS) qui peut fonctionner sur quatre OS principaux comme Windows, Mac OS, Linux et Solaris. Il est bien

entendu destiné à ce que tout le monde puisse l'utiliser, il est un logiciel qui a également été développé dans le but de créer un serveur web personnel afin que l'on puisse créer un affichage Web dynamique communément appelé Localhost.

MySQL

MySQL est un Système de Gestion de Base de Données Relationnelles (SGBDR) utilisé pour gérer SQL (Structured Query Language). Il est distribué sous une double licence GPL et propriétaire. Cette langue est couramment utilisée à des fins spéciales de base de données sur les sites Web. La gestion de la base de données est destinée à ajouter des données, à les modifier, à les supprimer et autres. L'existence de MySQL est également généralement identique au langage PHP.

Apache http server

Apache HTTP Server, souvent appelé Apache, est un logiciel de serveur HTTP produit par l'Apache Software Foundation. C'est le serveur HTTP le plus populaire du Web et il est l'un des serveurs web les plus anciens et les plus fiables, il possède des modules pour la sécurité, la mise en cache, la réécriture d'URL, l'authentification par mot de passe et encore plus. C'est un logiciel libre avec un type spécifique de licence, nommé licence Apache. Dans notre cas, nous avons utilisé Apache http Serveur puis qu'il est implémenté par défaut dans la plateforme XAMPP. Version 2.4.33. [9]

PhpMyAdmin (PMA)

PhpMyAdmin (PMA) est une application Web de gestion pour les systèmes de gestion de base de données MySQL et MariaDB, réalisée principalement en PHP et distribuée sous licence GNU GPL. Il s'agit de l'une des plus célèbres interfaces pour gérer une base de données MySQL sur un serveur PHP. De nombreux hébergeurs, gratuits comme payants, le proposent. Ce qui évite à l'utilisateur d'avoir à l'installer.

Cette interface pratique permet d'exécuter, très facilement et sans grandes connaissances en base de données, des requêtes comme les créations de table de données, insertions, mises à jour, suppressions et modifications de structure de la base de données, ainsi que l'attribution et la révocation de droits et l'import/export. Ce système permet de sauvegarder commodément une base de données sous forme de fichier .sql et d'y transférer ses données, même sans connaître SQL. Les requêtes SQL restent possibles, ce qui permet de les tester interactivement lors de la création d'un site pour les utiliser ensuite en batch (c'est-à-dire en différé) une fois au point. [10]

Langage PHP

Le PHP, pour Hypertext Preprocessor, désigne un langage informatique, ou un langage de script, utilisé principalement pour la conception de sites web dynamiques. Il s'agit d'un langage de programmation sous licence libre qui peut donc être utilisé par n'importe qui de façon totalement gratuite. Créé au début des années 1990 par le Canadien et Groenlandais *Rasmus Lerdorf*, le langage PHP est souvent associé au serveur de base de données MySQL et au serveur Apache. Avec le système d'exploitation Linux, il fait partie intégrante de la suite de logiciels libres LAMP.

Langage HTML

L'HTML (langage de balisage d'hypertexte) est le langage informatique de base d'Internet. Développé par le W3C (World Wide Web Consortium) et le WHATWG (Web Hypertext Application Technology Working Group), le format ou langage HTML est apparu dans les années 1990. Il a progressivement subi des modifications et propose depuis 2014 une version HTML5 plus aboutie. L'HTML est ce qui permet à un créateur de sites Web de gérer la manière dont le contenu de ses pages Web va s'afficher sur un écran, via le navigateur. Il repose sur un système de balises permettant de titrer, sous-titrer, mettre en gras, etc., du texte et d'introduire des éléments interactifs comme des images, des liens, des vidéos... L'HTML est plus facilement compris des robots de crawl des moteurs de recherche que le langage JavaScript, aussi utilisé pour rendre les pages plus interactives. Il repose sur une syntaxe simple et rigide, dont l'unité de base est la balise. Les balises vont toujours par deux, une pour ouvrir l'élément, l'autre pour le fermer. [11]

CSS

Css (Cascading Style Sheets « feuille de style ») C'est le langage le plus connu de mise en forme, son rôle est de mettre en forme du contenu via des styles, d'améliorer, d'embellir une page web. Exemple changer la taille et la couleur d'un texte, modifier l'alignement d'un texte dans un paragraphe, ajouter des bordures à un tableau etc.

Bootstrap

C'est une collection d'outils utiles à la création du design (graphisme, animation et interactions avec la page dans le navigateur, etc.) de sites et d'applications web. C'est un ensemble qui contient des codes HTML et CSS, des formulaires, boutons, outils de navigation et autres éléments interactifs, ainsi que des extensions JavaScript en option. C'est l'un des projets les plus populaires sur la plate-forme de gestion de développement. Version 3.3.7.

Java Script

JavaScript est un langage de script incorporé dans un document HTML. Historiquement, il s'agit même du premier langage de script pour le Web. C'est également un langage de programmation qui permet d'adopter des améliorations au langage HTML en permettant d'exécuter des demandes d'imputation au niveau du navigateur. Cependant, d'autres outils viennent s'ajouter à la liste comme PowerAMC 15.1, Dia v 0.97.2, ArgoUML v 0.34 et MySQL Workbench 6.3 pour la modélisation et autres.

4. Autre outils de développement

Sublime Text 3

Le sublime text 3 est un éditeur de texte générique codé en C++ et Python, disponible sur Windows, Mac et Linux. Le logiciel a été conçu tout d'abord comme une extension pour Vim, riche en fonctionnalités. Depuis la version 2.0, sortie le 26 juin 2012, l'éditeur prend en charge 44 langages de programmation majeurs, tandis que des plug-ins sont souvent disponibles pour les langages plus rares.

Le SGBDR MySQL

WampServer est un SGBDR robuste et puissant, aux fonctionnalités riches et avancées, capable de manipuler en toute fiabilité de gros volume de données, mêmes dans des situations critiques. C'est également un ensemble de logiciels chargés de certaines fonctions minimales suivantes :

- Le maintien de la cohérence des données entre elles ;
- Le contrôle d'intégrités des données entre elles ;
- Les opérations classiques sur les données (consultation, insertion, modification, suppression) ;
- Les autorisations d'accès aux données.

ArgoUML

Pour la création des diagrammes, nous avons utilisé ArgoUM qui est un logiciel libre de création de diagrammes UML.

5. Quelques extraits du code source

a. Code source pour la connexion

1. Database.php

C'est le fichier de configuration pour la connexion au serveur de la Base de Données.

```
Goto Tools Project Preferences Help
database.php
1 k?php
2
3     $host = 'localhost';
4     $dbname = 'gest_conge';
5     $username = 'root';
6     $password = '';
7
8     try {
9
10        $conn = new PDO("mysql:host=$host;dbname=$dbname", $username, $password);
11
12        // echo "Connecté à $dbname sur $host avec succès.";
13
14    } catch (PDOException $e) {
15
16        die("Impossible de se connecter à la base de données $dbname : " . $e->getMessage());
17
18    }
19
20 ?>
```

Figure 21 : la structure du code « Database »

2. index.php

C'est le fichier qui gère l'authentification des utilisateurs.

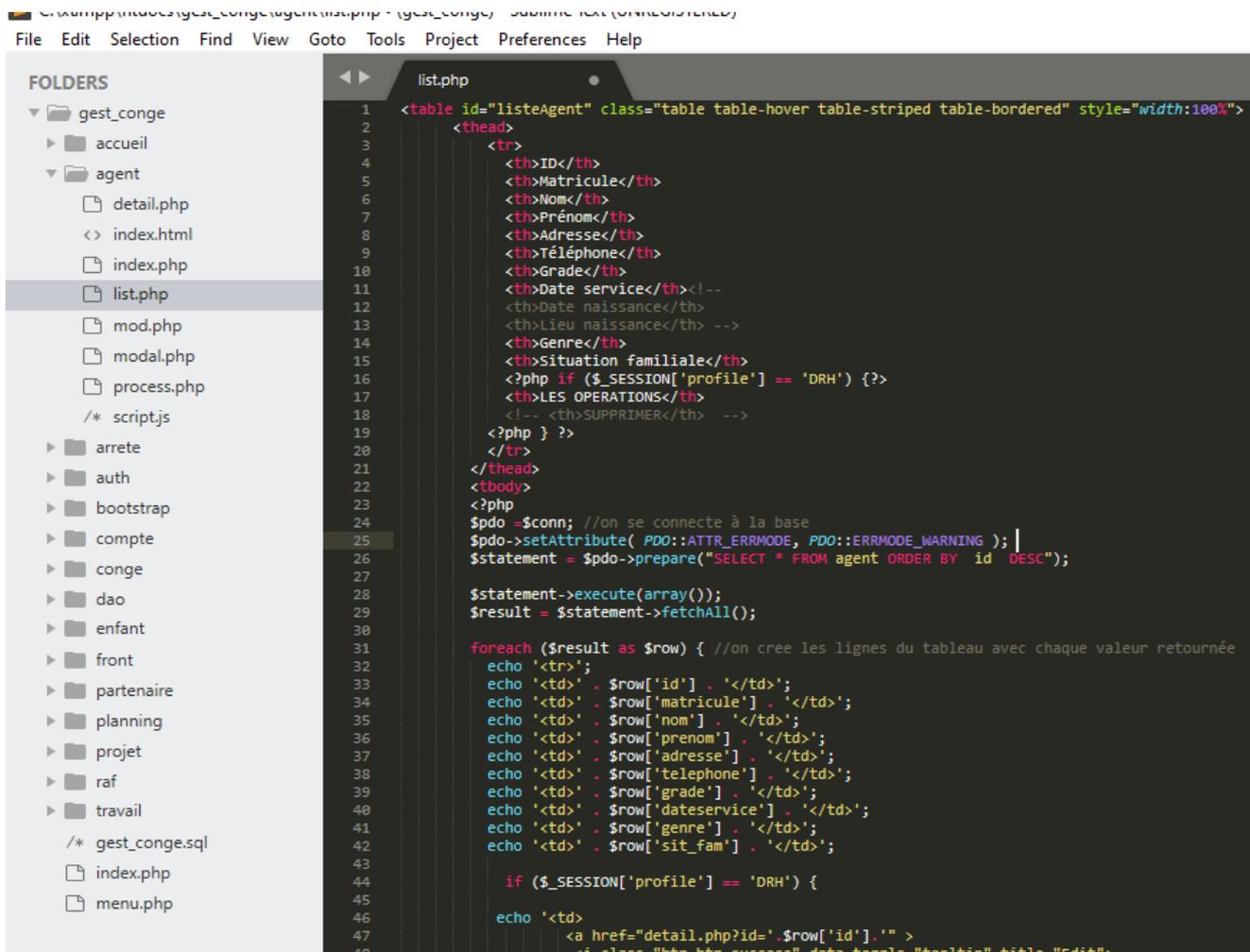
```
C:\xampp\htdocs\gest_conge\auth\index.php (gest_conge) - Sublime Text (UNREGISTERED)
file Edit Selection Find View Goto Tools Project Preferences Help
FOLDERS
gest_conge
├── accueil
│   ├── index.php
│   ├── list.php
│   └── modal.php
├── agent
├── arrete
├── auth
│   ├── bootstrap
│   ├── dao
│   ├── auth.js
│   ├── index.php
│   └── session.php
├── bootstrap
├── compte
│   ├── index.php
│   ├── list.php
│   ├── modal.php
│   ├── process.php
│   └── script.js
├── conge
│   ├── index.php
│   ├── list.php
│   ├── modal.php
│   └── process.php
├── dao
├── enfant
└── front
index.php
1 k?php
2     session_start();
3     require_once 'dao/database.php';
4
5     $message = '';
6     ?>
7     <!DOCTYPE html><html lang="fr-FR">
8     <head>
9
10        <!-- Font Awesome -->
11        <link rel="stylesheet" href="https://use.fontawesome.com/releases/v5.8.2/css/all.css">
12        <!-- Google Fonts -->
13        <link rel="stylesheet" href="https://fonts.googleapis.com/css?family=Roboto:300,400,500,700&display=swap">
14        <!-- Bootstrap core CSS -->
15        <link href="https://cdnjs.cloudflare.com/ajax/libs/twitter-bootstrap/4.5.0/css/bootstrap.min.css" rel="stylesheet">
16        <!-- Material Design Bootstrap -->
17        <link href="https://cdnjs.cloudflare.com/ajax/libs/mdbootstrap/4.19.1/css/mdb.min.css" rel="stylesheet">
18        <!-- jQuery -->
19        <script type="text/javascript" src="https://cdnjs.cloudflare.com/ajax/libs/jquery/3.5.1/jquery.min.js"></script>
20        <meta charset="UTF-8">
21        <style type="text/css">
22            .img{
23                width: 20%;
24            }
25        body{
26            background-image: url('digit.jpg');
27        }
28        #bg{
29            background-image: url('connexion.png');
30        }
31        #p{
32            background-color: rgba('0.0.0.5');
33        }
34        </style>
35        </head>
36        <body >
37        </body >
38        </html>
39
40        if(isset($_POST['user_login']))
41        {
42            $login = trim($_POST['user_login']);
43            $password = trim($_POST['user_password']);
44            try
45            {
46                $pdo = $conn;
47                $stmt = $pdo->prepare("SELECT * FROM utilisateur WHERE login=:login and password=:password");
48                $stmt->execute(array(":login"=>$login, ":password"=>$password));
49                $row = $stmt->fetch(PDO::FETCH_ASSOC);
```

Figure 22 : La structure du code «authentification »

b. Code de quelques interfaces d'agents

1. Liste des agents

Cette partie affiche la liste des agents qui peuvent bénéficier d'un congé.



```
1 <table id="listeAgent" class="table table-hover table-striped table-bordered" style="width:100%">
2 <thead>
3 <tr>
4 <th>ID</th>
5 <th>Matricule</th>
6 <th>Nom</th>
7 <th>Prénom</th>
8 <th>Adresse</th>
9 <th>Téléphone</th>
10 <th>Grade</th>
11 <th>Date service</th><!--
12 <th>Date naissance</th>
13 <th>Lieu naissance</th> -->
14 <th>Genre</th>
15 <th>Situation familiale</th>
16 <?php if ($SESSION['profile'] == 'DRH') {?>
17 <th>LES OPERATIONS</th>
18 <!-- <th>SUPPRIMER</th> -->
19 <?php } ?>
20 </tr>
21 </thead>
22 <tbody>
23 <?php
24 $pdo = $conn; //on se connecte à la base
25 $pdo->setAttribute(PDO::ATTR_ERRMODE, PDO::ERRMODE_WARNING);
26 $statement = $pdo->prepare("SELECT * FROM agent ORDER BY id DESC");
27
28 $statement->execute(array());
29 $result = $statement->fetchAll();
30
31 foreach ($result as $row) { //on cree les lignes du tableau avec chaque valeur retournée
32 echo <tr>;
33 echo <td> . $row['id'] . </td>;
34 echo <td> . $row['matricule'] . </td>;
35 echo <td> . $row['nom'] . </td>;
36 echo <td> . $row['prenom'] . </td>;
37 echo <td> . $row['adresse'] . </td>;
38 echo <td> . $row['telephone'] . </td>;
39 echo <td> . $row['grade'] . </td>;
40 echo <td> . $row['dateservice'] . </td>;
41 echo <td> . $row['genre'] . </td>;
42 echo <td> . $row['sit_fam'] . </td>;
43
44 if ($SESSION['profile'] == 'DRH') {
45
46 echo <td>
47 <a href="detail.php?id='.$row['id'].'" >
48 <i class="btn btn-success" data-toggle="tooltip" title="Edit">
```

Figure 23 : la structure du code « agent »

2. Vue d'agent

Permet l'affichage des détails de l'agent.

```

1 k?php
2
3 ////////////////////////////////////////////////////////////////////Projet//////////////////////////////////////////////////////////////////
4
5 if (isset($_POST['add'])) {
6     $userData = array(
7         'titre' => $_POST['titre'],
8         'descrip' => $_POST['description'],
9         'duree' => $_POST['duree'],
10        'dureema' => $_POST['dureema'],
11    );
12    require_once '../dao/DB.php';
13    $sdb = new DB();
14    $tblName = 'projet';
15    $insert = $sdb->insert($tblName,$userData);
16    if ($insert > 0) {
17        header('Location: ../id_ajout="success"');
18    } else {
19        # code...
20    }
21}
22
23 ////////////////////////////////////////////////////////////////////Modification//////////////////////////////////////////////////////////////////
24
25 if (isset($_POST['update'])) {
26     // var_dump("expression");
27     $userData = array(
28         'matricule' => $_POST['matricule_mod'],
29         'nom' => $_POST['nom_mod'],
30         'prenom' => $_POST['prenom_mod'],
31         'adresse' => $_POST['adresse_mod'],
32         'telephone' => $_POST['telephone_mod'],
33         'grade' => $_POST['grade_mod'],
34         'dateservice' => $_POST['dateservice_mod'],
35         'datenaissance' => $_POST['datenaissance_mod'],
36         'lieunaissance' => $_POST['lieunaissance_mod'],
37         'genre' => $_POST['genre_mod'],
38         'sit_fam' => $_POST['sit_fam_mod']
39    );
40
41    $condition = array('id' => $_POST['id_agent_mod']);
42    require_once '../dao/DB.php';
43    $sdb = new DB();
44    $tblName = 'agent';
45    $update = $sdb->update($tblName, $userData, $condition);
46    if ($update) {
47        header('Location: ../');
48    } else {
49        echo "string";
50    }
51}
52
53 }
54
55 }
56
57 }
58
59 }
60
61 }
62
63 }
64
65 }
66
67 }
68
69 }
70
71 }
72
73 }
74
75 }
76
77 }
78
79 }
80
81 }
82
83 }
84
85 }
86
87 }
88
89 }
90
91 }
92
93 }
94
95 }
96
97 }
98
99 }
100
101 }
102
103 }
104
105 }
106
107 }
108
109 }
110
111 }
112
113 }
114
115 }
116
117 }
118
119 }
120
121 }
122
123 }
124
125 }
126
127 }
128
129 }
130
131 }
132
133 }
134
135 }
136
137 }
138
139 }
140
141 }
142
143 }
144
145 }
146
147 }
148
149 }
150
151 }
152
153 }
154
155 }
156
157 }
158
159 }
160
161 }
162
163 }
164
165 }
166
167 }
168
169 }
170
171 }
172
173 }
174
175 }
176
177 }
178
179 }
180
181 }
182
183 }
184
185 }
186
187 }
188
189 }
190
191 }
192
193 }
194
195 }
196
197 }
198
199 }
200
201 }
202
203 }
204
205 }
206
207 }
208
209 }
210
211 }
212
213 }
214
215 }
216
217 }
218
219 }
220
221 }
222
223 }
224
225 }
226
227 }
228
229 }
230
231 }
232
233 }
234
235 }
236
237 }
238
239 }
240
241 }
242
243 }
244
245 }
246
247 }
248
249 }
250
251 }
252
253 }
254
255 }
256
257 }
258
259 }
260
261 }
262
263 }
264
265 }
266
267 }
268
269 }
270
271 }
272
273 }
274
275 }
276
277 }
278
279 }
280
281 }
282
283 }
284
285 }
286
287 }
288
289 }
290
291 }
292
293 }
294
295 }
296
297 }
298
299 }
300
301 }
302
303 }
304
305 }
306
307 }
308
309 }
310
311 }
312
313 }
314
315 }
316
317 }
318
319 }
320
321 }
322
323 }
324
325 }
326
327 }
328
329 }
330
331 }
332
333 }
334
335 }
336
337 }
338
339 }
340
341 }
342
343 }
344
345 }
346
347 }
348
349 }
350
351 }
352
353 }
354
355 }
356
357 }
358
359 }
360
361 }
362
363 }
364
365 }
366
367 }
368
369 }
370
371 }
372
373 }
374
375 }
376
377 }
378
379 }
380
381 }
382
383 }
384
385 }
386
387 }
388
389 }
390
391 }
392
393 }
394
395 }
396
397 }
398
399 }
400
401 }
402
403 }
404
405 }
406
407 }
408
409 }
410
411 }
412
413 }
414
415 }
416
417 }
418
419 }
420
421 }
422
423 }
424
425 }
426
427 }
428
429 }
429
430 }
431
432 }
433
434 }
435
436 }
437
438 }
439
440 }
441
442 }
443
444 }
445
446 }
447
448 }
449
450 }
451
452 }
453
454 }
455
456 }
457
458 }
459
460 }
461
462 }
463
464 }
465
466 }
467
468 }
469
470 }
471
472 }
473
474 }
475
476 }
477
478 }
479
480 }
481
482 }
483
484 }
485
486 }
487
488 }
489
490 }
491
492 }
493
494 }
495
496 }
497
498 }
499
500 }
501
502 }
503
504 }
505
506 }
507
508 }
509
510 }
511
512 }
513
514 }
515
516 }
517
518 }
519
520 }
521
522 }
523
524 }
525
526 }
527
528 }
529
530 }
531
532 }
533
534 }
535
536 }
537
538 }
539
540 }
541
542 }
543
544 }
545
546 }
547
548 }
549
550 }
551
552 }
553
554 }
555
556 }
557
558 }
559
560 }
561
562 }
563
564 }
565
566 }
567
568 }
569
570 }
571
572 }
573
574 }
575
576 }
577
578 }
579
580 }
581
582 }
583
584 }
585
586 }
587
588 }
589
590 }
591
592 }
593
594 }
595
596 }
597
598 }
599
600 }
601
602 }
603
604 }
605
606 }
607
608 }
609
610 }
611
612 }
613
614 }
615
616 }
617
618 }
619
620 }
621
622 }
623
624 }
625
626 }
627
628 }
629
630 }
631
632 }
633
634 }
635
636 }
637
638 }
639
640 }
641
642 }
643
644 }
645
646 }
647
648 }
649
650 }
651
652 }
653
654 }
655
656 }
657
658 }
659
660 }
661
662 }
663
664 }
665
666 }
667
668 }
669
670 }
671
672 }
673
674 }
675
676 }
677
678 }
679
680 }
681
682 }
683
684 }
685
686 }
687
688 }
689
690 }
691
692 }
693
694 }
695
696 }
697
698 }
699
700 }
701
702 }
703
704 }
705
706 }
707
708 }
709
710 }
711
712 }
713
714 }
715
716 }
717
718 }
719
720 }
721
722 }
723
724 }
725
726 }
727
728 }
729
730 }
731
732 }
733
734 }
735
736 }
737
738 }
739
740 }
741
742 }
743
744 }
745
746 }
747
748 }
749
750 }
751
752 }
753
754 }
755
756 }
757
758 }
759
760 }
761
762 }
763
764 }
765
766 }
767
768 }
769
770 }
771
772 }
773
774 }
775
776 }
777
778 }
779
780 }
781
782 }
783
784 }
785
786 }
787
788 }
789
790 }
791
792 }
793
794 }
795
796 }
797
798 }
799
800 }
801
802 }
803
804 }
805
806 }
807
808 }
809
810 }
811
812 }
813
814 }
815
816 }
817
818 }
819
820 }
821
822 }
823
824 }
825
826 }
827
828 }
829
830 }
831
832 }
833
834 }
835
836 }
837
838 }
839
840 }
841
842 }
843
844 }
845
846 }
847
848 }
849
850 }
851
852 }
853
854 }
855
856 }
857
858 }
859
860 }
861
862 }
863
864 }
865
866 }
867
868 }
869
870 }
871
872 }
873
874 }
875
876 }
877
878 }
879
880 }
881
882 }
883
884 }
885
886 }
887
888 }
889
890 }
891
892 }
893
894 }
895
896 }
897
898 }
899
900 }
901
902 }
903
904 }
905
906 }
907
908 }
909
910 }
911
912 }
913
914 }
915
916 }
917
918 }
919
920 }
921
922 }
923
924 }
925
926 }
927
928 }
929
930 }
931
932 }
933
934 }
935
936 }
937
938 }
939
940 }
941
942 }
943
944 }
945
946 }
947
948 }
949
950 }
951
952 }
953
954 }
955
956 }
957
958 }
959
960 }
961
962 }
963
964 }
965
966 }
967
968 }
969
970 }
971
972 }
973
974 }
975
976 }
977
978 }
979
980 }
981
982 }
983
984 }
985
986 }
987
988 }
989
990 }
991
992 }
993
994 }
995
996 }
997
998 }
999
1000 }
1001
1002 }
1003
1004 }
1005
1006 }
1007
1008 }
1009
1010 }
1011
1012 }
1013
1014 }
1015
1016 }
1017
1018 }
1019
1020 }
1021
1022 }
1023
1024 }
1025
1026 }
1027
1028 }
1029
1030 }
1031
1032 }
1033
1034 }
1035
1036 }
1037
1038 }
1039
1040 }
1041
1042 }
1043
1044 }
1045
1046 }
1047
1048 }
1049
1050 }
1051
1052 }
1053
1054 }
1055
1056 }
1057
1058 }
1059
1060 }
1061
1062 }
1063
1064 }
1065
1066 }
1067
1068 }
1069
1070 }
1071
1072 }
1073
1074 }
1075
1076 }
1077
1078 }
1079
1080 }
1081
1082 }
1083
1084 }
1085
1086 }
1087
1088 }
1089
1090 }
1091
1092 }
1093
1094 }
1095
1096 }
1097
1098 }
1099
1100 }
1101
1102 }
1103
1104 }
1105
1106 }
1107
1108 }
1109
1110 }
1111
1112 }
1113
1114 }
1115
1116 }
1117
1118 }
1119
1120 }
1121
1122 }
1123
1124 }
1125
1126 }
1127
1128 }
1129
1130 }
1131
1132 }
1133
1134 }
1135
1136 }
1137
1138 }
1139
1140 }
1141
1142 }
1143
1144 }
1145
1146 }
1147
1148 }
1149
1150 }
1151
1152 }
1153
1154 }
1155
1156 }
1157
1158 }
1159
1160 }
1161
1162 }
1163
1164 }
1165
1166 }
1167
1168 }
1169
1170 }
1171
1172 }
1173
1174 }
1175
1176 }
1177
1178 }
1179
1180 }
1181
1182 }
1183
1184 }
1185
1186 }
1187
1188 }
1189
1190 }
1191
1192 }
1193
1194 }
1195
1196 }
1197
1198 }
1199
1200 }
1201
1202 }
1203
1204 }
1205
1206 }
1207
1208 }
1209
1210 }
1211
1212 }
1213
1214 }
1215
1216 }
1217
1218 }
1219
1220 }
1221
1222 }
1223
1224 }
1225
1226 }
1227
1228 }
1229
1230 }
1231
1232 }
1233
1234 }
1235
1236 }
1237
1238 }
1239
1240 }
1241
1242 }
1243
1244 }
1245
1246 }
1247
1248 }
1249
1250 }
1251
1252 }
1253
1254 }
1255
1256 }
1257
1258 }
1259
1260 }
1261
1262 }
1263
1264 }
1265
1266 }
1267
1268 }
1269
1270 }
1271
1272 }
1273
1274 }
1275
1276 }
1277
1278 }
1279
1280 }
1281
1282 }
1283
1284 }
1285
1286 }
1287
1288 }
1289
1290 }
1291
1292 }
1293
1294 }
1295
1296 }
1297
1298 }
1299
1300 }
1301
1302 }
1303
1304 }
1305
1306 }
1307
1308 }
1309
1310 }
1311
1312 }
1313
1314 }
1315
1316 }
1317
1318 }
1319
1320 }
1321
1322 }
1323
1324 }
1325
1326 }
1327
1328 }
1329
1330 }
1331
1332 }
1333
1334 }
1335
1336 }
1337
1338 }
1339
1340 }
1341
1342 }
1343
1344 }
1345
1346 }
1347
1348 }
1349
1350 }
1351
1352 }
1353
1354 }
1355
1356 }
1357
1358 }
1359
1360 }
1361
1362 }
1363
1364 }
1365
1366 }
1367
1368 }
1369
1370 }
1371
1372 }
1373
1374 }
1375
1376 }
1377
1378 }
1379
1380 }
1381
1382 }
1383
1384 }
1385
1386 }
1387
1388 }
1389
1390 }
1391
1392 }
1393
1394 }
1395
1396 }
1397
1398 }
1399
1400 }
1401
1402 }
1403
1404 }
1405
1406 }
1407
1408 }
1409
1410 }
1411
1412 }
1413
1414 }
1415
1416 }
1417
1418 }
1419
1420 }
1421
1422 }
1423
1424 }
1425
1426 }
1427
1428 }
1429
1430 }
1431
1432 }
1433
1434 }
1435
1436 }
1437
1438 }
1439
1440 }
1441
1442 }
1443
1444 }
1445
1446 }
1447
1448 }
1449
1450 }
1451
1452 }
1453
1454 }
1455
1456 }
1457
1458 }
1459
1460 }
1461
1462 }
1463
1464 }
1465
1466 }
1467
1468 }
1469
1470 }
1471
1472 }
1473
1474 }
1475
1476 }
1477
1478 }
1479
1480 }
1481
1482 }
1483
1484 }
1485
1486 }
1487
1488 }
1489
1490 }
1491
1492 }
1493
1494 }
1495
1496 }
1497
1498 }
1499
1500 }
1501
1502 }
1503
1504 }
1505
1506 }
1507
1508 }
1509
1510 }
1511
1512 }
1513
1514 }
1515
1516 }
1517
1518 }
1519
1520 }
1521
1522 }
1523
1524 }
1525
1526 }
1527
1528 }
1529
1530 }
1531
1532 }
1533
1534 }
1535
1536 }
1537
1538 }
1539
1540 }
1541
1542 }
1543
1544 }
1545
1546 }
1547
1548 }
1549
1550 }
1551
1552 }
1553
1554 }
1555
1556 }
1557
1558 }
1559
1560 }
1561
1562 }
1563
1564 }
1565
1566 }
1567
1568 }
1569
1570 }
1571
1572 }
1573
1574 }
1575
1576 }
1577
1578 }
1579
1580 }
1581
1582 }
1583
1584 }
1585
1586 }
1587
1588 }
1589
1590 }
1591
1592 }
1593
1594 }
1595
1596 }
1597
1598 }
1599
1600 }
1601
1602 }
1603
1604 }
1605
1606 }
1607
1608 }
1609
1610 }
1611
1612 }
1613
1614 }
1615
1616 }
1617
1618 }
1619
1620 }
1621
1622 }
1623
1624 }
1625
1626 }
1627
1628 }
1629
1630 }
1631
1632 }
1633
1634 }
1635
1636 }
1637
1638 }
1639
1640 }
1641
1642 }
1643
1644 }
1645
1646 }
1647
1648 }
1649
1650 }
1651
1652 }
1653
1654 }
1655
1656 }
1657
1658 }
1659
1660 }
1661
1662 }
1663
1664 }
1665
1666 }
1667
1668 }
1669
1670 }
1671
1672 }
1673
1674 }
1675
1676 }
1677
1678 }
1679
1680 }
1681
1682 }
1683
1684 }
1685
1686 }
1687
1688 }
1689
1690 }
1691
1692 }
1693
1694 }
1695
1696 }
1697
1698 }
1699
1700 }
1701
1702 }
1703
1704 }
1705
1706 }
1707
1708 }
1709
1710 }
1711
1712 }
1713
1714 }
1715
1716 }
1717
1718 }
1719
1720 }
1721
1722 }
1723
1724 }
1725
1726 }
1727
1728 }
1729
1730 }
1731
1732 }
1733
1734 }
1735
1736 }
1737
1738 }
1739
1740 }
1741
1742 }
1743
1744 }
1745
1746 }
1747
1748 }
1749
1750 }
1751
1752 }
1753
1754 }
1755
1756 }
1757
1758 }
1759
1760 }
1761
1762 }
1763
1764 }
1765
1766 }
1767
1768 }
1769
1770 }
1771
1772 }
1773
1774 }
1775
1776 }
1777
1778 }
1779
1780 }
1781
1782 }
1783
1784 }
1785
1786 }
1787
1788 }
1789
1790 }
1791
1792 }
1793
1794 }
1795
1796 }
1797
1798 }
1799
1800 }
1801
1802 }
1803
1804 }
1805
1806 }
1807
1808 }
1809
1810 }
1811
1812 }
1813
1814 }
1815
1816 }
1817
1818 }
1819
1820 }
1821
1822 }
1823
1824 }
1825
1826 }
1827
1828 }
1829
1830 }
1831
1832 }
1833
1834 }
1835
1836 }
1837
1838 }
1839
1840 }
1841
1842 }
1843
1844 }
1845
1846 }
1847
1848 }
1849
1850 }
1851
1852 }
1853
1854 }
1855
1856 }
1857
1858 }
1859
1860 }
1861
1862 }
1863
1864 }
1865
1866 }
1867
1868 }
1869
1870 }
1871
1872 }
1873
1874 }
1875
1876 }
1877
1878 }
1879
1880 }
1881
1882 }
1883
1884 }
1885
1886 }
1887
1888 }
1889
1890 }
1891
1892 }
1893
1894 }
1895
1896 }
1897
1898 }
1899
1900 }
1901
1902 }
1903
1904 }
1905
1906 }
1907
1908 }
1909
1910 }
1911
1912 }
1913
1914 }
1915
1916 }
1917
1918 }
1919
1920 }
1921
1922 }
1923
1924 }
1925
1926 }
1927
1928 }
1929
1930 }
1931
1932 }
1933
1934 }
1935
1936 }
1937
1938 }
1939
1940 }
1941
1942 }
1943
1944 }
1945
1946 }
1947
1948 }
1949
1950 }
1951
1952 }
1953
1954 }
1955
1956 }
1957
1958 }
1959
1960 }
1961
1962 }
1963
1964 }
1965
1966 }
1967
1968 }
1969
1970 }
1971
1972 }
1973
1974 }
1975
1976 }
1977
1978 }
1979
1980 }
1981
1982 }
1983
1984 }
1985
1986 }
1987
1988 }
1989
1990 }
1991
1992 }
1993
1994 }
1995
1996 }
1997
1998 }
1999
2000 }
2001
2002 }
2003
2004 }
2005
2006 }
2007
2008 }
2009
2010 }
2011
2012 }
2013
2014 }
2015
2016 }
2017
2018 }
2019
2020 }
2021
2022 }
2023
2024 }
2025
2026 }
2027
2028 }
2029
2030 }
2031
2032 }
2033
2034 }
2035
2036 }
2037
2038 }
2039
2040 }
2041
2042 }
2043
2044 }
2045
2046 }
2047
2048 }
2049
2050 }
2051
2052 }
2053
2054 }
2055
2056 }
2057
2058 }
2059
2060 }
2061
2062 }
2063
2064 }
2065
2066 }
2067
2068 }
2069
2070 }
2071
2072 }
2073
2074 }
2075
2076 }
2077
2078 }
2079
2080 }
2081
2082 }
2083
2084 }
2085
2086 }
2087
2088 }
2089
2090 }
2091
2092 }
2093
2094 }
2095
2096 }
2097
2098 }
2099
2100 }
2101
2102 }
2103
2104 }
2105
2106 }
2107
2108 }
2109
2110 }
2111
2112 }
2113
2114 }
2115
2116 }
2117
2118 }
2119
2120 }
2121
2122 }
2123
2124 }
2125
2126 }
2127
2128 }
2129
2130 }
2131
2132 }
2133
2134 }
2135
2136 }
2137
2138 }
2139
2140 }
2141
2142 }
2143
2144 }
2145
2146 }
2147
2148 }
2149
2150 }
2151
2152 }
2153
2154 }
2155
2156 }
2157
2158 }
2159
2160 }
2161
2162 }
2163
2164 }
2165
2166 }
2167
2168 }
2169
2170 }
2171
2172 }
2173
2174 }
2175
2176 }
2177
2178 }
2179
2180 }
2181
2182 }
2183
2184 }
2185
2186 }
2187
2188 }
2189
2190 }
2191
2192 }
2193
2194 }
2195
2196 }
2197
2198 }
2199
2200 }
2201
2202 }
2203
2204 }
2205
2206 }
2207
2208 }
2209
2210 }
2211
2212 }
2213
2214 }
2215
2216 }
2217
2218 }
2219
2220 }
2221
2222 }
2223
2224 }
2225
2226 }
2227
2228 }
2229
2230 }
2231
2232 }
2233
2234 }
2235
2236 }
2237
2238 }
2239
2240 }
2241
2242 }
2243
2244 }
2245
2246 }
2247
2248 }
2249
2250 }
2251
2252 }
2253
2254 }
2255
2256 }
2257
2258 }
2259
2260 }
2261
2262 }
2263
2264 }
2265
2266 }
2267
2268 }
2269
2270 }
2271
2272 }
2273
2274 }
2275
2276 }
2277
2278 }
2279
2280 }
2281
2282 }
2283
2284 }
2285
2286 }
2287
2288 }
2289
2290 }
2291
2292 }
2293
2294 }
2295
2296 }
2297
2298 }
2299
2300 }
2301
2302 }
2303
2304 }
2305
2306 }
2307
2308 }
2309
2310 }
2311
2312 }
2313
2314 }
2315
2316 }
2317
2318 }
2319
2320 }
2321
2322 }
2323
2324 }
2325
2326 }
2327
2328 }
2329
2330 }
2331
2332 }
2333
2334 }
2335
2336 }
2337
2338 }
2339
2340 }
2341
2342 }
2343
2344 }

```

b. L'interface des congés en cours congés

```
<div class="card">
  <div class="card-header" id="headingTwo">
    <h5 class="mb-0" align="center">
      <button class="btn btn-link collapsed" data-toggle="collapse" data-target="#collapseTwo" aria-expanded="false" aria-controls="collapseTwo">
        <h3 align="center" class=""><strong>Liste des congés en |cours</strong> </h3>
      </button>
    </h5>
  </div>
  <div id="collapseTwo" class="collapse" aria-labelledby="headingTwo" data-parent="#accordion">
    <div class="card-body">
      <table id="listeCongeEncours" class="table table-hover table-striped table-bordered alert alert-primary" style="width:100%">
        <thead>
          <tr>
            <th>ID</th>
            <th>Nom</th>
            <th>Prénom</th>
            <th>Objet</th>
            <th>Date début</th>
            <th>Date fin</th>
            <th>Date reprise</th>
            <th>Restant dû</th>
            <th>Solde</th>
            <?php if ($_SESSION['profile'] == 'DRH' || $_SESSION['profile'] == 'Directeur') {
            >
            <th>Action</th>
            <?php } ?>
          </tr>
        </thead>
        <tbody>
          <?php
          $pdo = $conn; //on se connecte à la base
          $pdo->setAttribute( PDO::ATTR_ERRMODE, PDO::ERRMODE_WARNING );
          // $statement = $pdo->prepare("SELECT *, COUNT(matricule) AS mois_budgets, SUM(telephone) AS telephone, SUM(nom ) AS nom , SUM(
          grade) AS grade, AVG(prenom) AS prenom FROM agent GROUP BY adresse ORDER BY id DESC");
          $statement = $pdo->prepare("SELECT * FROM conge where status=1 ORDER BY id DESC");
          $statement->execute(array());
          $result = $statement->fetchAll();
          $reprise = '';
          foreach ($result as $row) { //on cree les lignes du tableau avec chaque valeur retournée
            $date1 = strtotime(date('Y-m-d H:i:s'));
            $date2 = strtotime($row['dt_fin']);
```

Figure 26 : L'interface des congés en cours congés

II. PRESENTATION DE L'APPLICATION

1. Page d'authentification

A la fin de notre travail, nous avons obtenu une application qui est composée de plusieurs fonctionnalités accessibles. L'interface authentification apparait lorsque l'utilisateur tente de se connecter. Pour cela, l'utilisateur saisit ses informations puis les enregistrent pour accéder à la page d'accueil. Si les informations saisies sont correctes, il accède à une page d'accueil selon son profil (DG, RAF, RDP et Agent), et sinon, il reste sur cette page d'authentification.

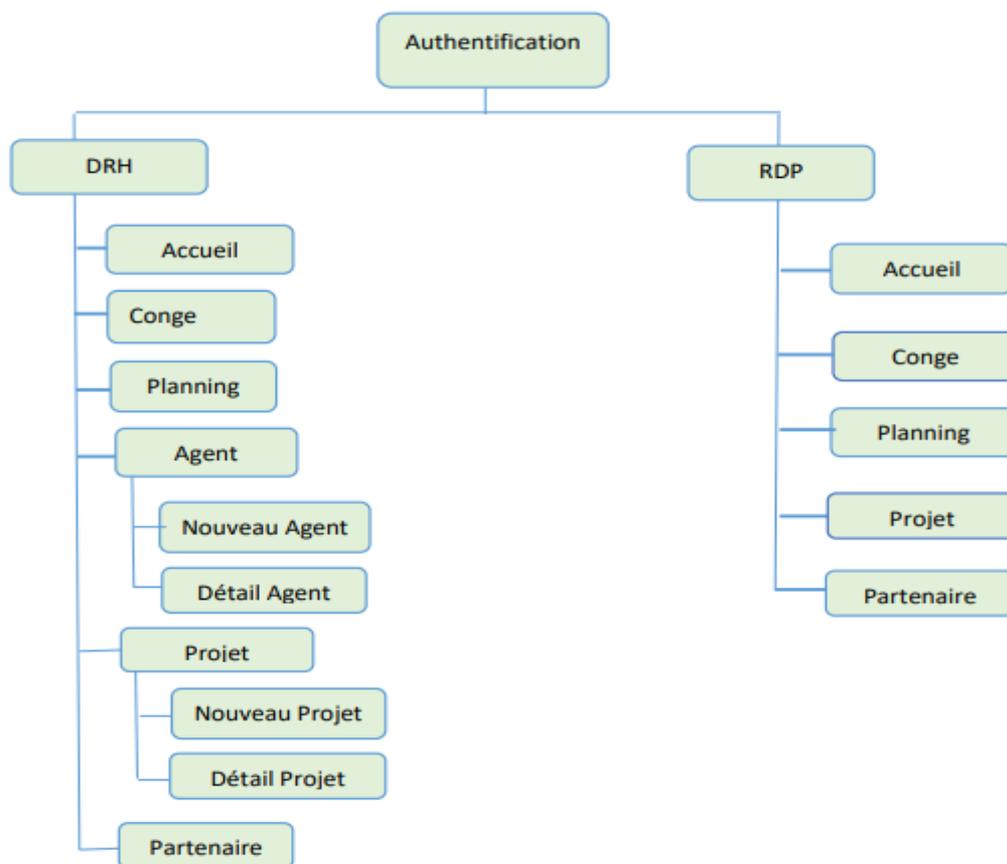


Figure 27 : Vue d'ensemble de l'application

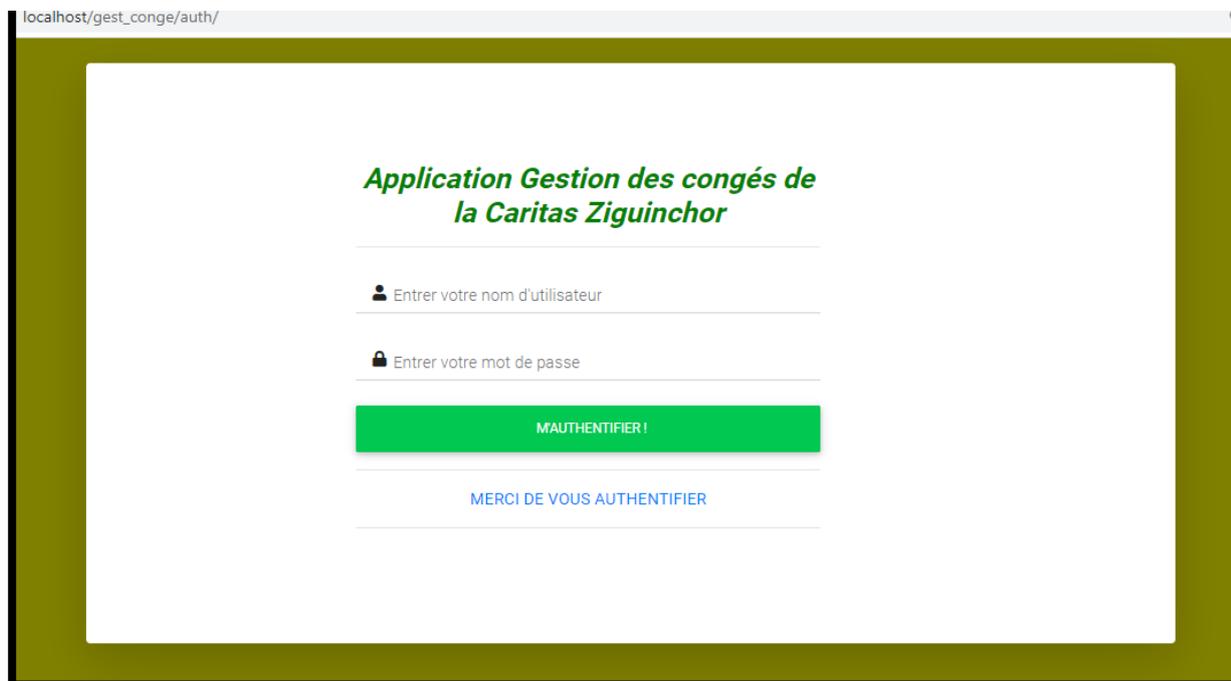


Figure 28 : Page d'authentification

2. La page d'accueil RAF

ID	Nom	Prénom	Objet	Date début	Date fin	Date reprise	Restant dû
28	KA	Souleymane	Congé annuel	01-04-2022	30-04-2022	01-05-2022	0

ID	Nom	Prénom	Objet	Date début	Date fin	Date reprise	Restant dû
25	Malou	Donacien	Congé annuel	2022-01-26	2022-02-05		20
24	Dionout	Edina	Congé fractionnel	2021-11-29	2021-12-08		21
22	Bassene	Leo	Congé fractionnel	2021-12-11	2021-12-21		20
21	Malou	Donacien	Congé fractionnel	2021-11-11	2021-11-21		20
15	Sarr	Paul	Congé annuel	2021-11-17	2021-11-28		19
12	Bassene	Leo	Congé maladie	2021-11-05	2021-11-15		20
6	Diedhiou	Leande	Congé annuel	2022-01-30	2022-02-20		9

ID	Nom	Prénom	Objet	Date début	Date fin	Solde de Congé
4	Sarr	Jean	Congé annuel	2022-04-03	2022-05-03	

Figure 29 : Page d'accueil RAF

3. La Liste des partenaires du projet

Cette figure, démontre la liste des partenaires de la Caritas en général. L'administrateur de l'application le RAF peut ajouter un partenaire à partir de bouton **Ajout partenaire** et il peut modifier ou supprimer un partenaire.

Accueil | Congés | Arrêtés | Plannings | Agents | Projets | Partenaires | Mon compte

Liste des Partenaires

Ajout partenaire

Show 10 entries Search:

ID	Nom	Contacts	OPERATIONS
2	Partenaire 1	778676765	 
3	Partenaire 2	787736445	 

Showing 1 to 2 of 2 entries Previous 1 Next

Figure 30 : Liste des partenaires

4. L'ajout d'un partenaire

Dans cette partie, l'utilisateur peut ajouter le nom et le contact d'un nouveau partenaire puis cliquer sur enregistrer pour l'ajouter à la liste des partenaires.

Nouveau Partenaire

Figure 31 : Figure de l'ajout d'un nouveau partenaire

5. Liste des projets

Dans cette partie, nous trouvons la liste des projets de la Caritas en général. Le RAF c'est-à-dire l'administrateur du projet a la possibilité de rechercher un projet par le nom du projet, description...et il peut ajouter, modifier, supprimer et voir détails d'un projet.

Accueil | Congés | Plannings | Agents | Projets | Partenaires Mon compte

Liste des Projets

[Ajout projet](#)

Show 10 entries Search:

ID	Nom du projet	Description	Responsable du Projet	Durée	OPERATIONS
17	PA	Projet Alimentaire	Diedhiou	4 annee	+ ✎ 🗑
19	PP	pro pers	testeur test	2 mois	+ ✎ 🗑
21	ppp	Projet de réhabilitation de...	Laurent Sagna	2 annee	+ ✎ 🗑
22	test	test	Leandro Diedhiou	6 mois	+ ✎ 🗑
23	test 1	Modifier	Laurent Sagna	6 mois	+ ✎ 🗑
ID	Nom du projet	Description	RDP	Durée	OPERATIONS

Figure 32 : Figure de liste des projets

6. L'ajout d'un nouveau projet

La figure nouvelle projet donne la possibilité au RAF de pouvoir ajouter un nouveau projet dans la liste des projets de l'organisation. Ainsi, l'utilisateur remplit tous les champs puis clique sur le bouton enregistrer pour additionner le projet dans la liste des projets.

Nouveau projet

Nom du projet

Description du projet

Responsable de Projet

Durée du projet

Figure 33 : Figure de l'ajout d'un nouveau projet

7. Détails d'un Projet

Dans cette partie, l'utilisateur fait face à la page détails d'un projet où il a toutes les informations concernant le projet. Nous constatons qu'en dessous nous avons deux boutons : bouton ajouter un agent et bouton ajouter un partenaire. Sur le bouton ajouter un agent, l'utilisateur peut faire un clic et ajouter les agents qui font partis du projet et au bouton ajouter un partenaire il peut aussi ajouter les partenaires qui financent le projet.

Detail du projet

Nom du Projet
PA

Description du projet
Projet Alimentaire

Responsable du Projet
Diedhiou

Durée du projet
4 Mois

Liste des agents du projet (cliquez ici)

Liste des partenaires du projet (cliquez ici)

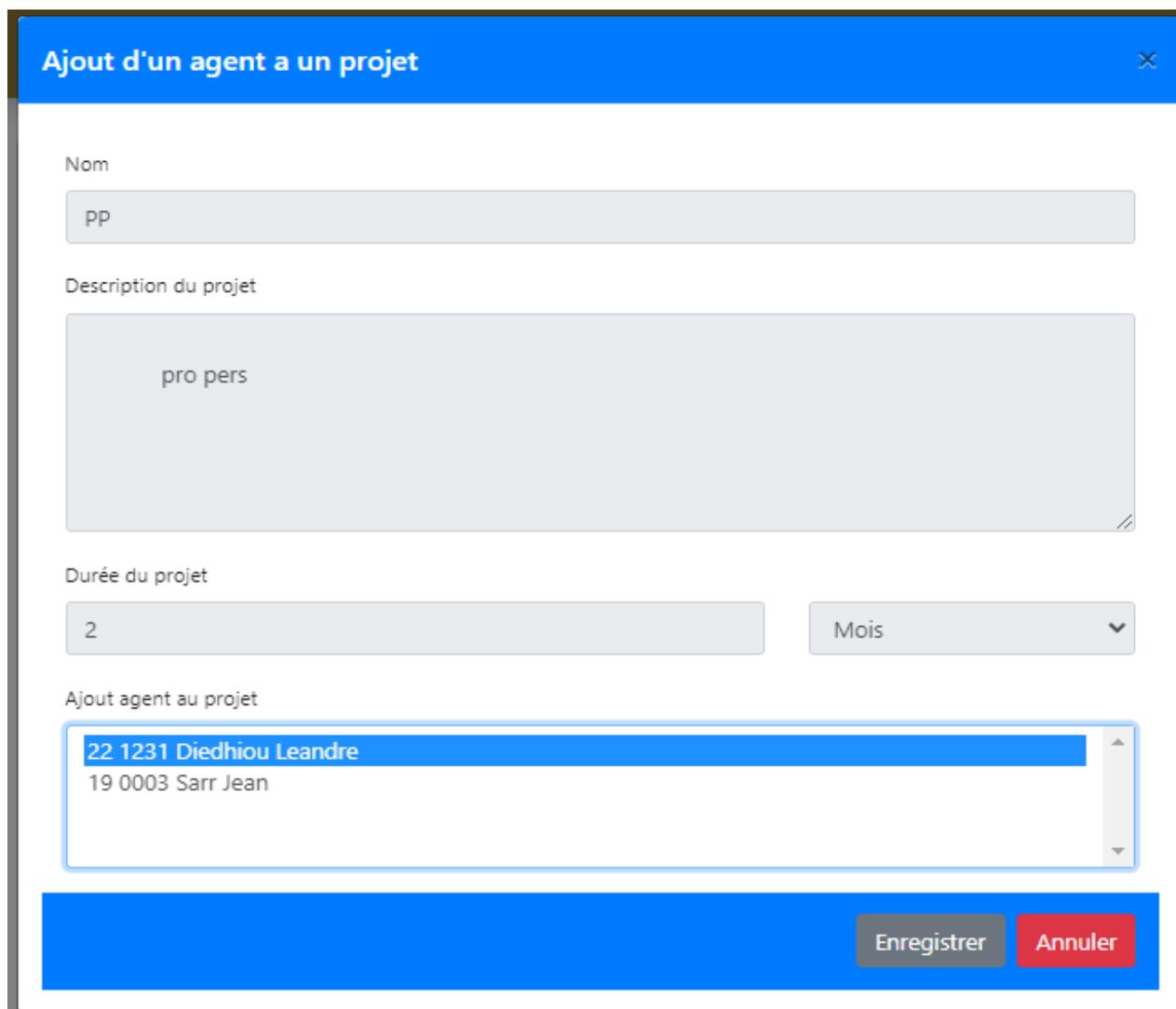
Ajouter un agent Ajouter un partenaire

Enregistrer retour

Figure 34 : Figure détails d'un projet

8. Choix des agents d'un projet

Cette figure permet à l'utilisateur d'effectuer son choix, de sélectionner les agents faisant partis du projet à partir de la liste déroulante des agents puis il clique sur enregistrer pour ajouter des agents dans le projet.



Ajout d'un agent a un projet

Nom
PP

Description du projet
pro pers

Durée du projet
2 Mois

Ajout agent au projet

- 22 1231 Diedhiou Leandre
- 19 0003 Sarr Jean

Enregistrer Annuler

Figure 35 : Figure choix des agents du projet

9. Liste des partenaires et des agents du projet

Voici en détails la liste des agents et celle des partenaires d'un projet, l'utilisateur a la possibilité de supprimer un ou des agents d'un projet et ou de supprimer un ou des partenaires d'un projet.

Detail du projet

Nom du Projet
PP

Description du projet

Responsable du Projet
testeur test

Durée du projet
2 Mois

Liste des agents du projet (cliquez ici)

Ordre	Prénom	Nom	Telephone	
1	Leo	Bassene	768768787	
2	Laurent	Sagna	776476374	
Ordre	Prénom	Nom	Telephone	

Liste des partenaires du projet (cliquez ici)

Ajouter un agent Ajouter un partenaire

Enregistrer retour

Figure 36 : Figure liste des agents du projet

10. Liste des agents

La gestion des agents est gérée par le RAF, il peut effectuer les opérations comme ajouter, modifier ou supprimer et voir les détails d'un agent.

Accueil	Congés	Plannings	Agents	Projets	Partenaires	Mon compte
---------	--------	-----------	--------	---------	-------------	------------

Liste des Agents

Ajout agent

Show 10 entries Search:

ID	Matricule	Nom	Prénom	Adresse	Téléphone	Grade	Date service	Genre	Situation familiale	LES OPERATIONS
12	0001	Sagna	Laurent	Boucotte SINDIAN	776476374	DRH	2021-11-01	Masculin	Marie	+ [edit] [delete]
19	0003	Sarr	Jean	Kandialang	778686874	Directeur	2021-09-27	Masculin	Celibataire	+ [edit] [delete]
22	1231	Diedhiou	Leandre	Kandialang	778777656	RAF	2021-09-27	Masculin	Marie	+ [edit] [delete]
23	1232	Malou	Donacien	Tilen	777777777	Agent	2021-11-10	Masculin	Celibataire	+ [edit] [delete]
24	1233	Bassene	Leo	Kenia	768768787	Comptable	2019-06-14	Masculin	Celibataire	+ [edit] [delete]

Figure 37 : Figure liste des agents

11.Ajout agent

Nouveau Agent ✕

<input type="text" value="Matricule"/> <input type="text" value="Nom"/> <input type="text" value="Prénom"/> <input type="text" value="Adresse"/> <input type="text" value="Téléphone"/> <input type="text" value="Directeur"/>	<input type="text" value="datenaissance"/> <input type="text" value="Lieu de Naissance"/> <input type="text" value="Masculin"/> <input type="text" value="Célibataire"/> <input type="text" value="Login"/> <input type="text" value="Mot de passe"/>
<input type="text" value="dateservice"/>	

Figure 38 : Figure ajout d'un agent

12. Menu gestion des congés

L'interface suivante génère menu gestion des congés du RAF, dans cette partie figure toutes les demandes de congé. Le RAF, en tant qu'Administrateur de l'application a le droit d'attribuer des congés à des agents à partir du bouton **ajouter un congé**. L'autorisation ou la validation d'une demande de congé est attribué par l'administrateur de l'application, il convient donc au RAF de valider ou refuser une demande de congé, dans cette même partie figure les alertes des congés. Ainsi, nous avons différents types d'alertes :

➤ *Alertes des congés encours*

Les congés en cours, comme son nom l'indique, c'est la liste des agents dont leurs demandes de congés ont été acceptées par l'administrateur de l'application et que dans un intervalle de délais, l'absence à leur poste du travail est permis. Et la colonne **restant dû** indique le **Solde** c'est-à-dire le nombre des jours restants pour que l'agent regagne son poste du travail ;



ID	Nom	Prénom	Objet	Date début	Date fin	Date reprise	Restant dû	Action
28	KA	Souleymanne	Congé annuel	01-04-2022	30-04-2022	01-05-2022	0	PDF X

Figure 39 : Figure alertes des congés en cours

➤ *Alertes des congés terminés*

A la fin de congé d'un agent, l'application génère automatiquement les informations de l'agent dans la liste des congés terminés. Ainsi nous pouvons voir en détails la liste des agents dont les congés ont terminés ;

Liste des congés terminés

ID	Nom	Prénom	Objet	Date début	Date fin	Solde de Congé
25	Malou	Donacien	Congé annuel	2022-01-26	2022-02-05	20
24	Dionout	Edina	Congé fractionnel	2021-11-29	2021-12-08	21
22	Bassene	Leo	Congé fractionnel	2021-12-11	2021-12-21	20
21	Malou	Donacien	Congé fractionnel	2021-11-11	2021-11-21	20
15	Sarr	Paul	Congé annuel	2021-11-17	2021-11-28	19
12	Bassene	Leo	Congé maladie	2021-11-05	2021-11-15	20
6	Diedhiou	Leande	Congé annuel	2022-01-30	2022-02-20	9
ID	Nom	Prénom	Objet	Date début	Date fin	Solde de Congé

Figure 40 : Figure alertes des congés terminés

➤ **Alertes des congés refusés**

Dans les congés refusés, nous voyons en détails la liste des agents dont les demandes de congés ont été refusées et ils ont la possibilité de renouveler leurs demandes dans l'espoir de recevoir une suite favorable.

Liste des congés refusés

ID	Nom	Prénom	Objet	Date début	Date fin	Action
4	Sarr	Jean	Congé annuel	2022-04-03	2022-05-03	
ID	Nom	Prénom	Objet	Date début	Date fin	Action

Figure 41 : Figure alertes des congés refusés

13. Tableau de bord DG

Dans cette partie, figure le tableau de bord. Le DG après l'authentification il accède directement à cette page. Ceci lui permettra de voir les alertes des congés en cours, des congés terminés et des congés refusés. Cela lui permettra de donner son avis ou ses instructions au RAF.

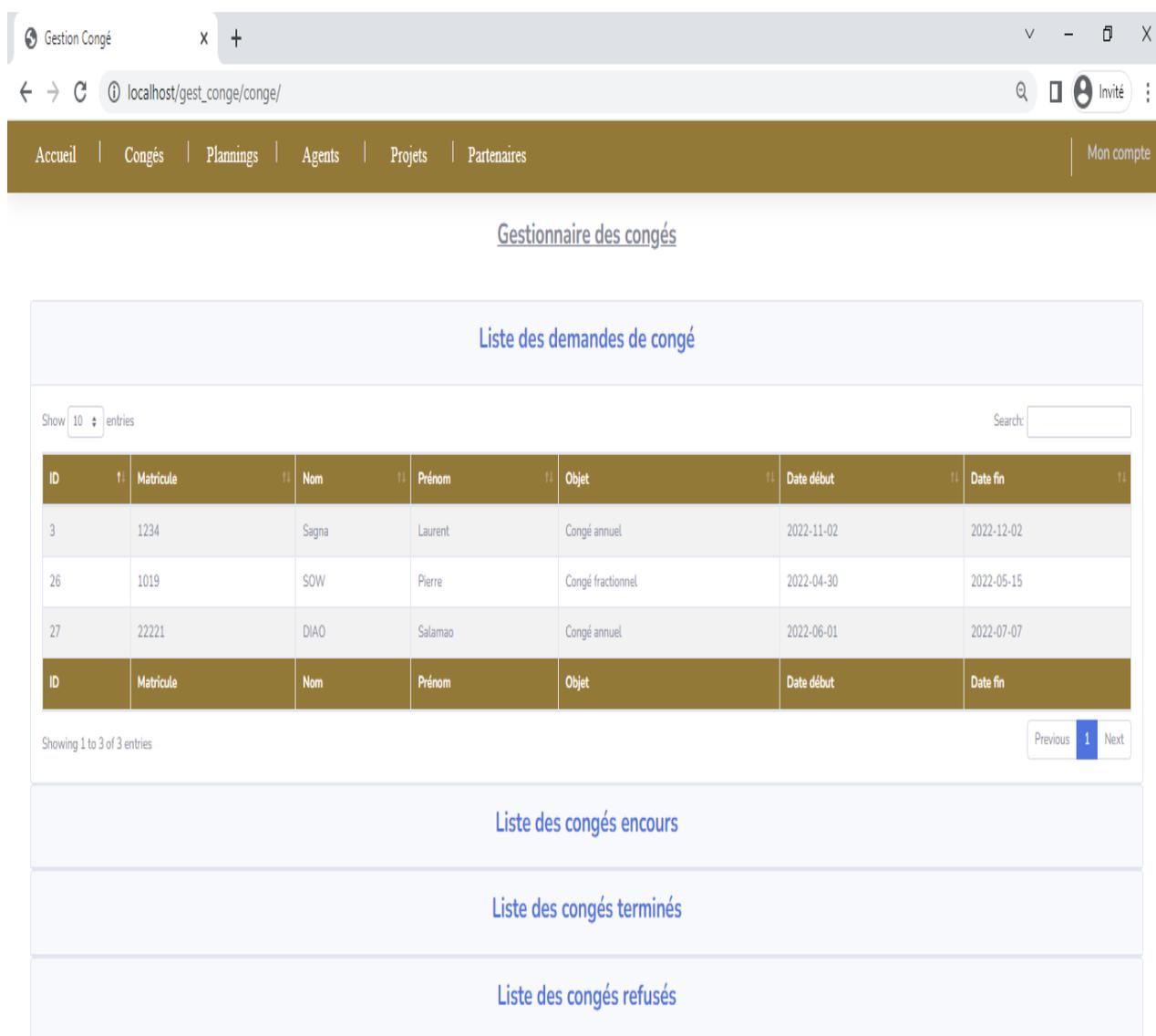


Figure 42 : Figure tableau de bord

CONCLUSION GENERALE

La mission qui nous a été assignée est de concevoir et réaliser une application informatique capable de gérer les congés du personnel. Il s'agit donc, d'un système de gestion de congé permettant à la Caritas Ziguinchor de dématérialiser les procédures et les documents administratifs.

Dans cette optique que nous avons choisi de mettre en place une application qui s'appelle « gest_conge ». Cette application va donc permettre de gérer les partenaires, les projets, les agents, les plannings, les congés et générer automatiquement les arrêtés à partir des congés validés, de gérer les utilisateurs et donner l'historique des agents. Mais aussi, il permettra au RAF de mieux gérer facilement les demandes de congé et faciliter également la circulation des informations pour éviter les cas d'erreurs.

A cet effet, pour bien présenter les objectifs et le résultat de notre travail, nous avons divisé le mémoire en quatre (4) chapitres. Dans le premier chapitre, tout d'abord nous avons présenté la structure Caritas dans sa globalité, ensuite la gestion des congés de la Caritas et les problèmes rencontrés par le RAF et nous avons abordé la problématique du sujet, la solution proposée et les objectifs de notre étude, le processus de développement de notre application UML et la méthodologie utilisée le **processus unifié** et le **processus unifié à deux voies (2TUP)**. Et cela, nous a permis de spécifier et d'analyser les besoins fonctionnels du système dans le deuxième chapitre. Le troisième chapitre représente la conception de notre application. Enfin, dans le quatrième chapitre, nous avons présenté l'implémentation de l'application suivie des interfaces de l'application produite.

Ainsi au terme de notre travail, les objectifs fixés pour faciliter la dématérialisation des procédures et des documents administratifs de la Caritas Ziguinchor ont été atteints.

Cependant, les perspectives d'amélioration de notre application peuvent être enrichies en ajoutant des nouvelles fonctionnalités telles que :

- ❖ Edition des certificats de cessation de service et de reprise de service ;
- ❖ Archivage ;
- ❖ Généralisation de l'utilisation de l'application dans la Caritas Sénégal et Guinée Bissau ;
- ❖ Déploiement de l'application.

BIBLIOGRAPHIE ET WEBOGRAPHIE

- [1] : Le Code du travail de la République du Sénégal consulté le 20/11/2022
- [2] : Conception et Développement d'une application informatique pour l'automatisation de la gestion des congés au sein de la DRH de l'UASZ et la dématérialisation des documents administratifs qui s'y rapportent M. Cheikh Souleymane BADIANE Soutenance le 29/03/2018
- [3] : Conception et Développement d'une Application de Gestion des Imputations du Personnel de l'UASZ Mme. Amenia Anna Irma DIATTA Soutenance le 23/03/2019
- [4] : **site processus unifie** <https://www.lucas-uzan.fr/cest-quoi-le-processus-unifie/> consulté le 15/01/2021
- [5] : **site processus 2TUP** https://www.memoireonline.com/05/13/7195/m_Mise-en-place-dune-application-webmapping-de-geolocalisation-des-points-dintert-de-la-vill6.html consulté le 15/01/2021
- [6] : **site bitstream** <http://dspace.univ-tlemcen.dz/bitstream/112/3457/1/belkhouche.pdf> consulté le 8/12/2020
- [7] : **site cours uml** <http://remy-manu.no-ip.biz/UML/Cours/coursUML9.pdf> consulté le 10/09/2021
- [8] : **site site cours uml** <http://remy-manu.no-ip.biz/UML/Cours/coursUML3.pdf> consulté le 10/01/2021
- [9] : **site apache** <https://www.hostinger.fr/tutoriels/quest-ce-quapache-serveur-web-apache/> consulté le 12/01/2022
- [10] : **site de wikipedia** <https://fr.wikipedia.org/wiki/PhpMyAdmin> consulté le 10/01/2021
- [11]: **site html** <https://www.journaldunet.fr/web-tech/dictionnaire-du-webmastering/1203255-html-hypertext-markup-langage-definition-traduction/> consulté le 10/01/2021

ANNEXE

Après la création de la base de données voici quelques tables créées

```
--  
--  
▼ CREATE TABLE `agent` (  
  `id` int(11) NOT NULL,  
  `matricule` varchar(45) NOT NULL,  
  `nom` varchar(45) NOT NULL,  
  `prenom` varchar(50) NOT NULL,  
  `adresse` varchar(50) NOT NULL,  
  `telephone` varchar(10) NOT NULL,  
  `grade` varchar(50) NOT NULL,  
  `dateservice` date NOT NULL,  
  `datenaissance` date NOT NULL,  
  `lieunaissance` varchar(50) NOT NULL,  
  `genre` varchar(50) NOT NULL,  
  `sit_fam` varchar(50) NOT NULL,  
  `id_user` int(11) NOT NULL,  
  `login` varchar(45) NOT NULL,  
  `password` varchar(45) NOT NULL  
) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=utf8mb4;  
  
--  
-- Déchargement des données de la table `agent`  
--  
INSERT INTO `agent` (`id`, `matricule`, `nom`, `prenom`, `adresse`, `telephone`, `grade`, `dateservice`  
(12, '21211212', 'admin@admin', 'admin@admin', 'Boucotte SINDIAN', '3', 'DAF', '0000-00-00', '2021-06-1  
(14, 'sqk', 'khkkh', 'kh', 'khk', '1', 'Directeur', '2022-02-01', '2021-02-01', '', 'Masculin', 'Celiba
```

Annexe 1 : création de la table Agent

```
CREATE TABLE `conge` (  
  `id` int(11) NOT NULL,  
  `matricule` varchar(10) NOT NULL,  
  `objet` varchar(50) NOT NULL,  
  `motif` varchar(100) NOT NULL,  
  `dt_debut` date NOT NULL,  
  `dt_fin` date NOT NULL,  
  `duree_conge` int(11) DEFAULT NULL  
) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=utf8;  
  
--  
-- Déchargement des données de la table `conge`  
--  
INSERT INTO `conge` (`id`, `matricule`, `objet`, `motif`, `dt_debut`, `dt_fin`, `duree_conge`) VALUES  
(3, '1234', 'Demande de congé', '', '2021-01-02', '2021-01-30', 0),  
(4, '1212', 'Demande de congé', '', '2020-12-03', '2020-12-31', 0),  
(6, '1231', 'Demande de congé', '', '2020-12-04', '2020-12-31', 0),  
(12, 'DAF', 'Congé maladie', '', '2021-04-20', '2021-04-30', 10),  
(13, 'sqsq', 'Congé maladie', '', '2021-07-15', '2021-07-14', 1),  
(14, 'sqsq', 'Congé maladie', '', '2021-07-15', '2021-07-14', 1);
```

Annexe 2 : création de la table congé

Formulaire de demande de congé

Matricule

Nom

Prenom

Congé annuel

Motif du congé

dt_debut

dt_fin

Enregistrer

Fermer

Annexe 3 : Formulaire de demande de congé de l'Agent

TABLE DES MATIERES

DEDICACES	i
REMERCIEMENTS	ii
RESUME.....	iii
ABSTRACT.....	iv
SOMMAIRE	v
LISTE DES FIGURES.....	vi
LISTE DES TABLEAUX.....	vii
LISTE DES ABREVIATIONS.....	viii
INTRODUCTION GENERALE.....	1
CHAPITRE I : CONTEXTE JUSTIFICATIF DU SUJET.....	3
I- Présentation de la Caritas et la direction des ressources humains	3
1. La Présentation de la Caritas.....	3
2. Les acteurs de la Direction Diocésaine de Ziguinchor (Caritas).....	5
3. L’organigramme de la Société.....	6
4. La Gestion des Ressources Humaines de la Caritas.....	6
5. La Gestion des Congés de la Caritas Ziguinchor.....	7
6. Les types de congés	7
II- Les Problèmes rencontrés par Caritas dans la gestion des congés.....	10
III- Problématique du sujet.....	12
1. Solutions proposées.....	13
2. Les Objectifs du Mémoire.....	15
IV- Le processus de développement de l’application.....	15
1. Le Processus Unifié.....	16
2. Le processus 2TUP.....	17
CHAPITRE II: SPECIFICATION ET ANALYSE DES BESOINS FONCTIONNELS.....	20
I. La spécification des besoins.....	20
5. Identification des acteurs du système.....	20
6. Identification des fonctionnalités.....	21
7. Diagramme de cas d’utilisation.....	23

a.	Diagramme de cas d'utilisation de l'Agent.....	23
b.	Diagramme de cas d'utilisation du RDP.....	24
c.	Diagramme de cas d'utilisation du DG.....	24
d.	Diagramme de cas d'utilisation du RAF.....	25
8.	Description de cas d'utilisation	25
a.	Description des cas d'utilisation « s'authentifier »	25
b.	Description des cas d'utilisation « ajouter un agent ».....	26
c.	Description des cas d'utilisation « modifier un agent ».....	26
d.	Description des cas d'utilisation « ajouter un projet».....	27
e.	Description des cas d'utilisation « modifier un projet ».....	28
f.	Description des cas d'utilisation « détails un projet »	29
g.	Description des cas d'utilisation « demande de congé ».....	29
h.	Description des cas d'utilisation « ajouter un congé ».....	30
i.	Description des cas d'utilisation « valider un congé».....	31
II.	Analyse des besoins fonctionnels du système	31
1.	Les activités de l'authentification	32
a.	Diagramme d'activités du cas « s'authentifier ».....	32
b.	Diagramme de séquence du cas « s'authentifier ».....	32
2.	Les activités du planning de Congé.....	33
a.	Le diagramme d'activité du cas « ajouter un planning »	33
b.	Diagramme de séquence du cas « ajouter un planning »	33
3.	Les activités de congé.....	34
a.	Le Diagramme d'activité du cas « demande de congé ».....	34
b.	Le Diagramme de séquence du cas « demande de congé ».....	34
CHAPITRE III : CONCEPTION DU SYSTEME.....		36
I.	Conception générale	36
1.	Architecture de application.....	36
2.	Diagramme de package.....	37
3.	Diagramme de déploiement.....	37
II.	Conception détaillée	38
1.	Diagramme de classe.....	38

a.	Le diagramme de classe participant aux fonctionnalités de l'authentification et de la Gestion des profils.....	39
b.	Diagramme de classe participant aux fonctionnalités pour la planification et la gestion des congés.....	39
2.	Dictionnaire de données.....	40
CHAPITRE IV : IMPLEMENTATION ET PRESENTATION DE L'APPLICATION.....		43
I.	Implémentation de la base de donnée « gest_conge ».....	43
1.	Modèle Physique de Données (MPD).....	43
2.	Le Résultat de Création de la Base de Données et des tables.....	44
3.	Technologies ou outils utilisés.....	44
4.	Autres outils de développement.....	47
5.	Quelques extraits du code source	48
a.	Code source pour la connexion	48
1.	Database.php.....	48
2.	index.php.....	48
b.	Code de quelques interfaces d'agents	49
1.	Liste des agents.....	49
2.	Vue d'agent.....	49
3.	Code de quelques interfaces congés.....	50
a.	Liste des congés.....	50
b.	L'interface des congés en cours.....	51
II.	Présentation de l'Application.....	51
1.	Page d'authentification.....	51
2.	La page d'accueil RAF.....	53
3.	La Liste des partenaires du projet.....	53
4.	L'ajout d'un partenaire.....	54
5.	Liste des projets.....	54
6.	L'ajout d'un nouveau projet.....	55
7.	Détails d'un Projet.....	56
8.	Choix des agents d'un projet.....	56
9.	Liste des partenaires et des agents du projet.....	57

10. Liste des agents.....	58
11. Ajout agent.....	59
12. Menu gestion des congés.....	60
13. Tableau de bord du DG.....	61
CONCLUSION GENERALE.....	63
BIBLIOGRAPHIE ET WEBOGRAPHIE.....	64
ANNEXE	65
TABLE DES MATIERES.....	67